

03

SEPTEMBER 2026

GKF PÅ TVÆRS:
MØD MAJBRIIT RØRBYE

SIDE 10



LØNSIKRING BASIS

— OP TIL 7.500 KR. EKSTRA
OM MÅNEDEN OVENI DAGPENGENE

SIDE 8

FIND
5 FEJL
OG VIND



”

Er vi digitale nok? Er vi klar til et nyt arbejdsliv
og alle de tilbud som ligger i vores nye kollegers
kompetencer?

SIDE 3

Se invitation
til GKF's 120 års
jubilæum og
Banko inde
i bladet.

GKF • Nyt

Fagblad for Gentofte Kommunalforening

INDHOLD

Leder	3
GKF - fællesskab gennem generationer	4
Invitation til banko 2026	6
Invitation til 120 års jubilæum	8
Lønsikring Basis - få op til 7.500 kr. ekstra om måneden	10
GKF på tværs: Mød Majbrit Rørbye	12
Personalia og jubilæer	14
Find 5 fejl	16

Gentofte Kommunalforening
Forhandlingsberettiget fagforening
Værelse 341, Gentofte Rådhus
2920 Charlottenlund

Tlf. 39 98 39 60 / 39 98 39 62
E-mail: gkf@gentofte.dk

Kontortid:
Mandag-fredag kl. 10:00-11:30 og
12:30-14:00
www.g-kf.dk

Formand:
Vibeke Bredsdorff Sørensen
Tlf. 39 98 39 61
E-mail: vib@gentofte.dk

Næstformand:
Jane Christensen Grotkjær
Tlf. 39 98 60 35

Kasserer:
Jane Christensen Grotkjær
Tlf. 39 98 60 35

I øvrigt i bestyrelsen:
Søren Juul
Anette Fabricius
Martin N. Andersen
Hanne Gaerlan
Gitte Klinch Andersen

GKF·Nyt

Fagblad for Gentofte Kommunalforening

Redaktion:
Vibeke Bredsdorff Sørensen
(ansvarsh.)
Martin N. Andersen
Hanne Gaerlan
Anette Fabricius

Redaktionssekretær:
Hanne Gaerlan
Mail jaco@gentofte.dk

Artikler og indlæg til bladet skal
afleveres til GKF's kontor

Rådhuset er tilsluttet Dansk
Fagpresseforening.
Henvendelser vedrørende bladets
levering, adresseændring osv. bedes
rettet til foreningens kontor.

Issn 0900-9574

Tekst, grafik, billeder, lyd og andet indhold er beskyttet efter lov om ophavsret. Gentofte Kommunalforening forbeholder sig alle rettigheder til indholdet, herunder retten til at udnytte indholdet med henblik på tekst- og datamining, jf. ophavsretslovens § 11 b og DSM-direktivets artikel 4

GKF·Nyt

Vibeke Bredsdorff Sørensen
Formand



Lederen

Hvad ved du om TRIO, MED, tillidsrepræsentanterne, fællestillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne?

Hver især arbejder de i det daglige for, at vi skal have en god arbejdsplads - på hver deres måde. Det kan være svært at se resultaterne, når de ikke står på lønsedlen, men de er der alligevel.

Vores tillidsrepræsentanter er både med i TRIO- og MED-samarbejdet

De er også dem, der er tættest på din daglige virkelighed, og dem som du i først omgang skal gå til med problemerne. De kender dig, dine kolleger og din leder. Jo før du kommer med noget, du skal have løst, jo nemmere kan det være at komme frem til en god løsning.

Det kan være store som små problemer, noget den anden ikke var klar over var et problem. Eller som vi oplever nu, at der er nye generationer, som er ved at finde deres plads på Rådhuset og udfordrer os, der har været her længe, i hvad man gør, og hvordan det gøres.

Der skal være plads til os alle. Både de nye, og de der har været her længe. Man bliver ikke længe på en arbejdsplads, hvis ikke det er en god en afslagsen. Hvordan får vi bygget bro mellem dem med erfaringen om, hvordan det var og er, og de der kommer med alle de nye tiltag og andre måder at løse tingene på?

Er vi digitale nok? Er vi klar til et nyt arbejdsliv og alle de tilbud som ligger i vores nye kollegers kompetencer? Og hvad med al den viden som er samlet op gennem alle årene, som stadig kan bruges, men som ikke bliver givet videre?

Hvordan får vi afleveret viden på en måde, som giver andre lyst til at bruge den? Eller skal vi bare sige - det er ok, at det holder vores tid ud?

Vi skal til at være klogere på den smarte måde og samtidig have et menneske bag beslutningerne. Alt skal ikke overlades til AI, og det, at der skal kvalitetssikres gennem processer og aflevering, er kun godt.

Det er en sikkerhed for borgerne og for arbejdspladserne.

Arbejdsmiljøet spiller en større og større rolle på arbejdspladsen i hverdagen. Det er ikke kun striberne på gulvet ved høje trin - det er bestemt også det psykiske arbejdsmiljø, der fylder i det daglige.

Kolleger, som har det skidt af en eller anden grund - stress fylder utroligt meget i hverdagen - og medarbejdere, som føler at de er overbebyrdede i arbejdet og ikke bliver hørt, når de siger fra.

For mange fylder manglede anerkendelse, et manglende goddag eller godmorgen også meget. En medarbejder, der har taget andre kollegers opgaver gennem længere tid - føler sig taget som en selvfølge - det gavner ikke arbejdsmiljøet.

Vi skal blive bedre til at møde hinanden og til at løfte sammen. Så brug din tillidsrepræsentant, din fællestillidsrepræsentant og din arbejdsmiljørepræsentant - de er der for dig.

Vibeke Bredsdorff Sørensen

Gentofte Kommunalforening

Fællesskab gennem generationer



Når man bladrer tilbage i historien om Gentofte Kommunalforening, bladrer man samtidig tilbage i historien om Gentofte Kommune og de mennesker, der har fået hverdagen til at fungere i mere end 100 år. Foreningen blev stiftet i 1906 af 31 tjenestemænd, der ønskede et fælles ståsted, stærkere indflydelse og et kollegialt fællesskab. Det var en tid, hvor kommunal drift var i rivende udvikling, og hvor de ansatte for alvor begyndte at organisere sig.

Siden da er meget forandret – men noget er også forblevet det samme. Foreningen har gennem alle årene haft ét klart formål: at sikre gode vilkår for de ansatte

i Gentofte Kommune og skabe et stærkt fællesskab på tværs af faggrupper.

Fra tjenestemænd til moderne medarbejdere

I de første årtier var foreningen kendt som Foreningen af Embeds- og Bestillingsmænd under Gentofte Kommune. Senere blev den til Gentofte kommunale Tjenestemandsförening, og i 1994 fik den sit nuværende navn: Gentofte Kommunalforening (GKF).

Navneskiftene afspejler udviklingen i den offentlige sektor. Fra en tid, hvor næsten alle ansatte var tjenestemænd, til i dag, hvor overenskomstansat

te udgør størstedelen af medarbejderne. GKF har fulgt med tiden – og har hele vejen igennem været en stabil og troværdig partner for både medlemmer og kommune.

Et fællesskab med stærke traditioner

Det faglige arbejde har altid været kernen, men det sociale fællesskab har spillet en lige så vigtig rolle. I foreningens arkiver finder man beretninger om alt fra andespil og revyer til karnevaler og festlige jubilæer. Ved 25 års jubilæet i 1931 blev der endda afholdt et stort karneval, som trak fulde huse og viste, at sammenholdet var noget, man dyrkede med stolthed.

Selv om tiderne har ændret sig, lever traditionen videre. GKF arrangerer fortsat medlemsmøder, sociale aktiviteter og tilbud, der styrker fællesskabet og giver medlemmerne noget ekstra i hverdagen.

GKF i dag – en stærk stemme for medarbejderne

I dag repræsenterer Gentofte Kommunalforening både tjenestemænd og overenskomstansatte. Foreningen har forhandlingsretten over for Gentofte Kommune og arbejder målrettet for at sikre gode løn og ansættelsesvilkår, et sundt arbejdsmiljø og en tryk hverdag for medlemmerne.

Medlemskabet giver også adgang til en række fordele, blandt andet:

- Ferielegater
- Rabat- og indkøbsordninger
- Forsikrings- og pensionsfordele
- Sociale arrangementer og medlemsmøder

Foreningen holder til på Gentofte Rådhus og fungerer som et naturligt bindeled mellem medarbejdere og ledelse.

En forening med rødder – og retning

Gentofte Kommunalforening er ikke bare en organisation. Den er et fællesskab, der har fulgt

kommunen gennem mere end et århundrede. Fra en lille forstadskommune til en moderne arbejdsplads med tusindvis af ansatte har GKF været med hele vejen – og står i dag stærkere end nogensinde.

Historien er lang, men den er også levende. Og den fortsætter, hver gang et medlem rækker ud, deltager, engagerer sig – eller bare mærker, at der står en forening bag dem.

BANKOSPIL

Kom
og vær
med!

Flotte præmier – skal
du være en af dem,
der vinder gavekort til
Magasin, Normal eller
en af de flotte kurve –
så kom og vær med!

GKF indbyder til bankospil for Kommunalforenings medlemmer.

Tirsdag d. 27. oktober 2026 KL. 16.15

i personalets kantine på Rådhuset.

BEMÆRK: Indgang via personaleindgang ved Kommuneservice.

Kl. ca. 16.30 starter bankospillet.
Der er 3 gevinstchancer i hvert spil.

Herefter serveres et let traktement.
Vi slutter af med 5 ekstraspil - 2 opvarmningsspil og
3 spil med ekstra store gevinster.
Under spillet kan der købes vin, øl og vand.

Billetter á 175,- kr. pr. person kan – senest tirsdag den 20. oktober
2026 - købes via vores hjemmeside: [Gentofte Kommunalforening](https://www.gentofte-kommunalforening.dk),
GKF ([g-kf.dk](https://www.g-kf.dk)) eller på GKF's kontor, værelse 341, daglig mellem kl.
10.00-11.30 og 12.30-14.00

BEMÆRK: Tilmelding er bindende!



Skal dine børn også forsikres godt?

Er du selv forsikret i TJM Forsikring?
Så kan du invitere dine voksne børn med
i vores forsikringsfællesskab.

Dine børn får de samme attraktive priser,
vilkår og fordele som dig.

Hvis din ægtefælle/samlever har egne
voksne børn, gælder tilbuddet også dem.

For sammenhold betaler sig – i familie,
fagforening og forsikring.

Også mulighed
for årlig bonus

Er I nysgerrige?
Få et uforpligtende tilbud.



GKF-101

GENTOFTE KOMMUNALFORENING INVITERER TIL

120 års jubilæum

Lørdag den 14. november 2026

kl. 17.30 i Rådhushallen

Gentofte Kommune



AFTENEN BYDER PÅ:

Velkomstdrink
Forret ala Family style
Jubilæumsbuffet
Kaffe/te & Kage/apas

Underholdning & natmad

TILMELDINGEN ER BINDENDE.
DA PLADSERNE ER BEGRÆNSET
REGISTRERES DER EFTER 'FØRST TIL MØLLE'.

Der åbnes for tilmelding og betaling
på www.g-kf.dk - fra 1. - 31. Oktober 2026

På gensyn
FESTUDVALGET 🤗

PRIS
300,00 kr.
pr. pers.

Begrænset
antal pladser
Kun for medlemmer
og ledsager!

Der serveres
øl, vin, vand og øvec
under middagen.
Herefter er der
FRI BAR

Få op til 7.500 kr. ekstra om måneden oveni dagpengene med Lønsikring Basis

Lønsikring bliver mere og mere populært, men det kan være en jungle at finde ud af, hvad man får. Hos a-kassen A&Til får du en af Danmarks billigste lønsikringer.

Dagpenge er et vigtigt sikkerhedsnet, men de dækker ikke hele den indkomst, man er vant til. Med a-kassen A&Til's Lønsikring Basis kan du supplere dine dagpenge og få op til 7.500 kr. ekstra om måneden, hvis du mister dit job.

"Vi oplever i stigende grad, at bankerne spørger ind til, om folk har tegnet en lønsikring – fordi det giver et stærkere økonomisk fundament", siger Stine Sofie Andersen, som er konsulent hos A&Til.

A&Til's Lønsikring Basis er Danmarks billigste pakkedækning med a-kasse og lønsikring. Den er til dig, der ønsker økonomisk tryghed, hvis arbejdslivet tager en uventet drejning.

Et stærkt alternativ til HK

Hos HK får du a-kasse, fagforening og lønsikring samlet. Det får du også hos os, men forskellen er, at den samlede pris er lavere hos A&Til og GKF.

"Vi ved, at mange sammenligner med HK, hvor lønsikring er en del af en samlet pakke. Hos os får du en lønsikring, der både matcher og dækker bedre," siger Stine Sofie Andersen.

Eksempel:

Lone tjener 36.000 kr. om måneden. Hvis hun bliver ledig, kan hun med Lønsikring Basis fra A&Til og GKF få 29.541 kr. om måneden inkl. dagpenge.

I en tilsvarende ordning hos HK vil hun få 28.800 kr. om måneden.

Det giver hende 741 kr. mere om måneden – og dermed bedre økonomisk tryghed, mens hun finder sit næste job.

Hvis du allerede har en lønsikring et andet sted, fx gennem HK, kan du tage din anciennitet med.

Det betyder, at du ikke starter forfra, hvis du skifter. Din optjente ret følger med ligesom din dagpengeregt.

Inkluderet i Lønsikring Basis

- Op til 7.500 kr. ekstra om måneden oveni dine dagpenge
- Dækning op til 90 % af din løn (til sammenligning dækker HK kun 80 %)
- Udbetaling i seks måneder



For at tegne Lønsikring Basis skal du være medlem af a-kassen A&Til. Prisen for medlemskab er 521 kr. og kun 150 kr. for Lønsikring Basis om måneden. Begge dele kan du trække fra i skat.

Find ud af, om Lønsikring Basis passer til din situation

Er du i tvivl, om lønsikring er det rette valg for dig og din hverdag? Så lad os tale sammen om dine behov, og hvor meget tryghed du har brug for. Du kan læse mere om Lønsikring Basis og bestille et opkald på aogtil.dk lønsikring-basis – så kontakter vi dig inden for 24 timer.



A&Til®

Majbrit Rørbye

Jobcenter Gentofte – 38 år i Gentofte Kommune

GKF på tværs er en artikelserie i GKF-nyt, hvor medarbejdere fra alle kommunens fagområder deler indblik i deres arbejdsliv. Serien skal styrke forståelsen på tværs af afdelinger og vise den mangfoldighed, der tilsammen udgør GKF. Interviewene tager udgangspunkt i en spørgeramme, der inviterer til refleksion og dialog om:

- Hvad der gør arbejdspladsen attraktiv, og hvad der motiverer i hverdagen
- Hvor man befinder sig i sit arbejdsliv lige nu
- Hvilke ønsker og idéer man har til fremtiden
- Hvad der giver energi og glæde uden for arbejdstiden

Formålet er at give en stemme til de mange forskellige mennesker, roller og historier, der tilsammen skaber GKF – og at bringe os tættere på hinanden på tværs af fagligheder og funktioner.

Jeg, Anette Fabricius, har interviewet en kollega, fordi jeg var nysgerrig på, hvad der får en medarbejder til at blive i Gentofte Kommune i hele 38 år.

Denne kollega blev uddannet kontorassistent i 1988, senere overassistent (det, der i dag svarer til Kommunom) og derefter socialformidler i 1996.

"Jeg var ansat under Social- og Sundhedsforvaltningen i Pensionsafdelingen og kom derefter til Bistandsafdelingen og Hjælpe-middelafdelingen, inden jeg vendte tilbage til Bistandsafdelingen. Afdelingen skiftede senere navn til Job- og Familieafdelingen, som i dag hedder Jobcentret.

I 2025 fik jeg mulighed for at videreuddanne mig og senest efteruddanne mig indenfor IPS (individuelt planlagt job med støtte), hvilket giver mig nye muligheder, og jeg har altid været åben for nye udfordringer. Det synes jeg er spændende.

Jeg var med til at starte Integrationsafdelingen op i 1999. I 2006 tænkte jeg, at jeg selvfølgelig skulle prøve nye udfordringer hos Dansk Flygtningehjælp, men allerede efter tre måneder fortrød jeg og vendte tilbage – denne gang til beskæftigelsesområdet og kontanthjælp. Derudover har jeg haft tilknytning til sygedagpengeområdet. Siden 2013 har jeg arbejdet som hjerneskedekoordinator.

Det er ikke på grund af lønnen, at jeg stadig er her, men fordi jeg trives rigtig godt med mit arbejde og de opgaver, jeg har. Opgaverne er aldrig ensformige, men derimod meget spændende.

Jeg har gode kolleger og et stort netværk på tværs af kommunen, som giver mig indsigt og sparring. Jeg værdsætter det gode samarbejde, som er med til at give mig en sundhedsfaglig, administrativ og socialfaglig bredde i mit arbejde.

Jeg kan til dels selv præge min arbejdsuge, hvor jeg som udgangspunkt arbejder i Jobcentret, men også er på Center for Rehabilitering og Forebyggelse en til to gange om ugen.



De sidste mange år har indsatsen været tilknyttet både en sundhedsfaglig og en socialfaglig koordinator, hvilket giver rigtig god mening. En ergoterapeut tager sig af de ikke-erhvervsaktive borgere, og jeg tager mig af de erhvervsaktive borgere. Gentofte Kommune har stort fokus på området omkring hjerneskader og hjernerystelser, og vi samarbejder med ni kommuner i optageområdet omkring Herlev Hospital.

Vi står over for organisationsændringer i Jobcentret pr. 1. juli

2026. Jeg er så småt begyndt på de nye opgaver og skal fremover have opfølgning og sagsbehandling med borgerne fra start. Det giver god mening, at der er fokus på, at borgere med hjernerystelser og hjerneskader kun skal have én kontaktperson. Her er der et stort behov for råd og vejledning.

Fleksibiliteten i mit arbejde gør også, at jeg får tid til at løbe og træne fitness. Derudover kan jeg godt lide at høre musik, gå til koncerter og festivaler samt bruge tid med min familie. Det er

dejligt at se mine tre børn modne og blive voksne.

Jeg er et meget socialt menneske, men nyder også lidt alenetid og selvfølgelig tid sammen med min kæreste. Vi kan godt lide at rejse sammen.

Vigtigst af alt føler jeg, at min arbejdsplads lytter til mig og mine behov. Det er med til at gøre mig glad for at gå på arbejde og stolt af at være ansat i Gentofte Jobcenter."

Kontingent og orlov

Hvis du har fået barn og skal på barselsorlov, eller holder orlov uden løn, har du mulighed for at få nedsat kontingent til 205 kr. pr. måned.

Kravet til dig er, at du giver GKF-kontoret besked om længden af din orlovsperiode, så vi kan ændre dit kontingent. I den del af orlovsperioden, hvor du har fuld løn fra Gentofte Kommune, bliver kontingentet trukket over din løn. Men den del af orlovsperioden, hvor du er på dagpenge, skal du selv indbetale kontingent til GKF.

Kontingentet indbetales til GKF's bankkonto i Lån & Spar bank, reg.nr. 0400 kontonummer 4014172721.



Opfordring

Kære medlem.

Hvis du ændrer navn, adresse, tlf. nr., mailadresse eller stopper i Gentofte Kommune, så vil det være en stor hjælp for vores søde sekretærer på kontoret, at du sender en mail eller kommer forbi med dine ændringer.



I PERIODEN SIDEN
SIDSTE BLAD HAR GKF
FÅET 4 NYE MEDLEM-
MER. VELKOMMEN I
FORENINGEN

Marianne Harbo Christensen
Assistent

Kan den 17. september 2026 fejre 25 års jubilæum.



GKF ønsker tillykke!

VINDER AF FIND 5 FEJL

Vinder af "Find 5 fejl" i nr. 2, 2026 blev:
Bente Kjær Danielsen.

Præmien - et gavekort på 300 kr til Normal
- bliver sendt på mail til vinderen.

NY
FIND 5 FEJL
PÅ SIDE 16

LØSNING FRA 2. UDGAVE 2026



Find 5 fejl og vind et gavekort på 300 kr. til Normal.

Indsend din besvarelse til: pmid@gentofte.dk senest d. 15/9 2026. Vinderen offentliggøres i næste nummer.



FIND
5 FEJL
OG VIND

GLÆD DIG TIL NÆSTE
NUMMER AF GKF NYT
SOM UDKOMMER I
DECEMBER 2026

GKF • *Nyt*
Fagblad for Gentofte Kommunalforening