

02

JUNI 2025

INDKALDT TIL SAMTALE,
HVAD GØR DU SÅ?
SIDE 12



A-KASSEN FTFA SKIFTER NAVN TIL A&TIL
SIDE 17

Portræt af
Sussi Brimheim
SIDE 11



Hej senior, din erfaring og visdom er mere værdifuld end nogensinde før. Bliv på arbejdsmarkedet og vær med til at forme fremtiden!

SIDE 3

REFERAT
AF GENERAL-
FORSAMLING
SIDE 4

GKF • **Nyt**

Fagblad for Gentofte Kommunalforening

INDHOLD

Leder	3
Referat af ordinær generalforsamling	4
Portræt af Sussi Brimheim	10
Indkaldt til samtale, hvad gør du så?	11
PFA udvider mulighederne for at investere i forsvarsindustrien	12
Personalía og jubilæer	14
A-kassen FTFa skifter navn til A&Til	17

Gentofte Kommunalforening
Forhandlingsberettiget fagforening
Værelse 341, Gentofte Rådhus
2920 Charlottenlund

Tlf. 39 98 39 60 / 39 98 39 62
E-mail: gkf@gentofte.dk

Kontortid:
Mandag-fredag kl. 10:00-11:30 og
12:30-14:00
www.g-kf.dk

Formand:
Vibeke Bredsdorff Sørensen
Tlf. 39 98 39 61
E-mail: vib@gentofte.dk

Næstformand:
Jane Christensen Grotkjær
Tlf. 39 98 60 35

Kasserer:
Jane Christensen Grotkjær
Tlf. 39 98 60 35

I øvrigt i bestyrelsen:
Søren Juul
Sussi Brimheim
Martin N. Andersen
Hanne Gaerlan
Gitte Klinch Andersen

DEADLINE
til næste GKF-Nyt er
den 27. august 2025

GKF•Nyt

Fagblad for Gentofte Kommunalforening

Redaktion:
Vibeke Bredsdorff Sørensen
(ansvarsh.)
Gitte Klinch Andersen
Martin N. Andersen
Hanne Gaerlan
Sussi Brimheim

Redaktionssekretær:
Hanne Gaerlan
Mail jaco@gentofte.dk

Artikler og indlæg til bladet skal
afleveres til GKF's kontor

Rådhuset er tilsluttet Dansk
Fagpresseforening.
Henvendelser vedrørende bladets
levering, adresseændring osv. bedes
rettet til foreningens kontor.

Issn 0900-9574



HEJ SENIOR, BLIV PÅ ARBEJDSMARKEDET!

Værdien af erfarne medarbejdere i det moderne arbejdsliv

I en tid hvor vi ser en stigende levealder og en demografisk ændring i befolkningen, er det vigtigere end nogensinde før at omfavne og værdsætte vores ældre medarbejdere. Det moderne arbejdsmarked står over for en række udfordringer, men en af de mest oversete ressourcer er de erfarne seniorer, der besidder en uvurderlig viden og erfaring.

Erfaring som en uvurderlig ressource

Erfaring er noget, der ikke kan købes for penge. Det er en kvalitet, der kun kan opnås gennem årtiers dedikation, fejltagelser og succeser. Seniorer har ofte en dyb forståelse af deres fagområde, samt en evne til at navigere i komplekse arbejdssituationer. Deres indsigt og erfaring kan være med til at styrke virksomheders innovation og effektivitet.

Mentorskab og vidensdeling

En af de mest værdifulde måder, hvorpå seniorer kan bidrage til arbejdspladsen, er gennem mentorskab. Ved at være mentor for yngre kolleger kan seniorer videregive deres viden og erfaringer, hvilket kan resultere i en mere velfungerende og dygtig arbejdsstyrke. Dette skaber ikke kun en stærkere organisation, men bygger også bro mellem generationer og fremmer en kultur af kontinuerlig læring.

Fleksibilitet og nye arbejdsformer

For at tiltrække og fastholde seniorer på arbejdsmarkedet skal man kigge på, hvordan der tilbydes fleksible arbejdsformer. Det kan inkludere deltidsarbejde, fjernarbejde eller projektbaseret arbejde, som giver seniorer mulighed for at bidrage på en måde, der passer til deres livssituation. Ved at skabe et fleksibelt arbejdsmiljø kan man drage fordel af deres erfaring samtidig med, at man støtter deres behov og ønsker.

Bekæmpelse af aldersdiskrimination

Aldersdiskrimination er desværre stadig en realitet på mange arbejdspladser. Det er vigtigt, at man arbejder aktivt på at ændre denne kultur og skaber et miljø, hvor alle medarbejdere, uanset alder, føler sig værdsat og respekteret. Dette inkluderer at bevidstgøre ledere og medarbejdere om værdien af seniorer og at sikre, at rekrutterings- og karriereudviklingsprocesser er aldersneutrale.

En bredere talentmasse

Ved at inkludere seniorer i arbejdsstyrken får virksomhederne adgang til en bredere talentmasse. Dette kan være med til at løse nogle af de udfordringer, der er forbundet med mangel på kvalificeret arbejdskraft. Seniorer bringer et anderledes perspektiv og erfaringer med sig, hvilket kan være med til at skabe mere innovative og effektive løsninger.

Livslang læring og udvikling

Det er vigtigt at understrege betydningen af livslang læring og udvikling for alle medarbejdere, inklusive seniorer. Ved at tilbyde muligheder for efteruddannelse og kompetenceudvikling kan arbejdspladsen sikre, at seniormedarbejdere fortsat er opdaterede med de nyeste tendenser og teknologier inden for deres felt. Dette gavner ikke kun den enkelte medarbejder, men også arbejdspladsen som helhed.

En opfordring til handling

Det er på tide, at vi anerkender og værdsætter den utrolige ressource, som vores seniorer udgør på arbejdsmarkedet. Vi opfordrer alle arbejdspladser til at tage aktive skridt for at inkludere og fastholde seniorer i deres arbejdsstyrke. Lad os arbejde sammen for at skabe et arbejdsmiljø, hvor erfaring og ungdom går hånd i hånd, og hvor alle generationer kan bidrage til vores fælles succes.

Hej senior, din erfaring og visdom er mere værdifuld end nogensinde før. Bliv på arbejdsmarkedet og vær med til at forme fremtiden!

REFERAT AF ORDINÆR GENERALFORSAMLING

AFHOLDT D. 8. APRIL 2025 KL. 16.15 I KANTINEN PÅ RÅDHUSET

Inden den ordinære generalforsamling gik i gang, var der oplæg fra:

1. Komponent - Kommuner- nes fælles udviklingscenter

Ved chefkonsulent Michael Smærup.

Hos Komponent kan du udvikle dig via uddannelser på akademisk niveau, bl.a. med en kommunomuddannelse, lederuddannelse (DOL) og via kompetencepakker, som f.eks. kan være:

- Cybersikkerhed og kunstig intelligens Projekter.
- Personlig planlægning og relationer.

Uddannelserne kan ske på traditionel vis på et af Komponentets uddannelsessteder, på arbejdspladsen og on-line. Du kan læse mere på [Komponents hjemmeside](#).

2. FH - Fagbevægelsens Hovedorganisationer

Ved næstformand Flemming Grønsund, som bl.a. oplyste, at FH blev til i 2019 via en sammensmeltning af LO og FTF. FH har i dag 1,3 millioner medlemmer og repræsenterer 62 medlemsorganisationer. Næste sto-

re opgaver, som banker på lige om lidt i OK26. Flemming bemærkede også afslutningsvis, at det var godt gået, at en mindre forening som GKF har fået en plads i FH's hovedbestyrelse. Du kan læse mere om FH på [FH's hjemmeside](#).

3. PFA pension

Ved Jens Nordentoft, som bl.a. orienterede om Sundhed & forsikring - som er et tilbud til medlemmer, som han opfordrede os til at bruge. Du kan få hjælp til at leve sundere og få hjælp, hvis det er svært at komme alene igennem fysiske og mentale problemer. Du kan altid ringe til 70 12 50 00, hvor de sidder klar til at hjælpe med råd og vejledning. Du kan læse mere på [PFA's hjemmeside](#).

Dagsorden til GKF's ordinære generalforsamling

1. Valg af dirigent
2. Formanden aflægger beretning
3. Kassereren aflægger det reviderede regnskab for året 2024
 - 3.a. Forslag til fordeling af regnskabsoverskuddet
4. Vedtagelse af budget 2026

5. Behandling af indkomne forslag udgår, da der ikke var indkommet forslag

6. Valg

6.a. Valg af kasserer På valg er: Jane Grotkjær, ønsker genvalg

6.b. Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer P6 valg er: Gitte Klinch Andersen, Søren Juul, Hanne Gærlan ønsker genvalg.

6.c. Valg af 2 suppleanter til bestyrelsen På valg er: Anette Fabricius, Louise Corneliussen ønsker genvalg.

6.d. Valg af revisorer På valg er: Lisbet Elkjær ønsker ikke genvalg, Henning Rasmussen ønsker valg.

6.e. Valg af revisorsuppleant P6 valg er: Peter Kromann ønsker genvalg.

7. Bortlodning af ferielegater

8. Uddeling af legater

9. Eventuelt

I alt 135 personer deltog i generalforsamling, heraf i alt 112 stemmeberettigede medlemmer.



han sidder på arbejdsgiversiden - har slået et ordentligt slag for os i denne sag.

Til overenskomstforhandlingerne i 2026 må vi således stille krav om at få rettet det sidste til.

Og nærmest inden vi har fået trykt overenskomsten for 2024, så skal vi i gang med OK26 her i efteråret. Så vi skal til at tænke over krav til den overenskomstforhandling - dog har vi en forhåbning og en formodning om, at vi denne gang kan indgå en 3-årig overenskomst, så vi kan nå at trække vejret mellem overenskomstforhandlingerne, som oftest tager megen tid og ressourcer fra alle os, der deltager heri.

Pensionering

GKF har også i år haft gang i medlemsager af forskellig art, men en del omhandlende pension/pensionering. Går I med tanker om snart at gå på pension, er det en god ide, at I lige runder kontoret, så "tingene" bliver gjort i den rigtige rækkefølge. En forkert rækkefølge kan skabe forvirring og en masse ekstra arbejde - både for Jer og for os i Gentofte Kommunalforening.

Måske kan der være andre alternativer, så man ikke behøver at gå fra 37 timer til 0 timer, men

Ad 1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslog Bo Hansen som dirigent. Bo Hansen blev enstemmigt valgt, og han kunne konstatere, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig jf. vedtægterne. Herefter gav dirigenten ordet til formanden.

Ad 2. Formanden aflægger beretning

Vibeke Bredsdorff Sørensen aflagde den mundtlige beretning: **OK 24 og 26** - Vibeke indledte med en orientering om overenskomstforhandlingerne 2024, særligt om den meget langvarige proces om, at få tilrettet

overenskomsten for Gentofte Kommunalforening, så den blev tidssvarende. Det har særligt været bilagene til overenskomsten, som der har været udfordringer med, idet Kommunernes Landsforening kun ville rette hovedteksten, men ikke i vores bilag. Frederiksberg Kommunalforening havde samme udfordring, så vi kunne heldigvis hjælpe hinanden. Der var også stor opbakning fra Gentofte Kommune. Vibeke takkede for kampen til både formand for FKF Nee Marianne Attle og Lars Kehlet Nørskov. Vibeke takkede også vores Økonomidirektør Mikkel, som - til trods for at

at man bevarer tilknytningen til arbejdspladsen med et andet timetal og dermed stadig kan bidrage med sin viden og være en del af fællesskabet.

Vi ser kolleger, som går på pension, men alligevel vælger at komme tilbage på et andet antal timer, fordi det alligevel ikke var lykken at gå på pension.

Et godt råd til Jer, der er i den ende af livet: Tal med Jeres bank, planlæg hvad I vil bruge tiden på og kom op og tal med Gentofte Kommunalforening, FØR I taler med jeres leder eller frokostbordet. GKF hjælper Jer gerne videre.

Gentofte Kommune har indgået en aftale om et senkarriereforløb med pensionsselskabet PFA. Formålet er at fastholde erfarne medarbejdere i jobbet ved bl.a. ved ændringer i opgaver, nedsat arbejdstid og pension. Hvis du har spørgsmål til projektet, kan du kontakte Maria Lotzen, malu@gentofte.dk eller på 61424110.

Tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljø og trivsel

Vores tillidsrepræsentanter har været på et lille minikursus omkring misbrug af alle arter; spil, mad, alkohol, stoffer, piller mm., og vi har haft det oppe som tema i vores sidste blad.

Det er vigtigt, at vi alle reagerer, når en kollega har det skidt. Hvis det var mig, der var kommet galt af sted, ville jeg være taknem-

melig, hvis en kollega tog fat i mig og spurgte ind til det, i stedet for at lade som ingenting. Vi er både kolleger og medmennesker, som bør hjælpe hinanden, når det går galt. Det påvirker også arbejdsmiljøet i de enkelte afdelinger. Hvis du ikke selv kan tage samtalen med din kollega, så brug din tillidsrepræsentant - så ingen går længe uden hjælp.

Uddannelsesstilbud

Som I hørte tidligere, har Komponent udviklet en uddannelsespakke om cybersikkerhed og AI for medlemmer af Gentofte Kommunalforening. Det betyder, at I kan søge midler til denne uddannelsespakke via GKF's egne uddannelsesmidler - og I skal derfor ikke via Den Kommunale Kompetancefond.

Vi har altså en gylden mulighed for at blive dygtige inden for et felt, som er kommet for at blive, og som hver dag vil udfordre os og vores stillinger. Vi kan vælge at favne det og være med på rejsen - fremfor at sætte os uden for. Det sidste vil være ualmindeligt dumt. Og måske vil vi få noget arbejde, hvor det kedelige og rutinemæssige forsvinder, så vi i stedet for kan bruge tiden på det, der er sjovere, og som vi ikke altid har tid til i hverdagen. Hvem ved? Men det er værd at prøve - vi SKAL med på det tog!

Medlemshvervning

Gentofte Kommunalforening har et stort ønske om at få flere medlemmer. Bestyrelsen og jeg har brug for jeres hjælp. I

er og bliver de bedste ambasadører for Gentofte Kommunalforening. Der er alt for mange, som er ansat i GKF-stillinger men ikke er med i fællesskabet. Desværre er det ikke kun hos os, det er sådan, men generelt i fagbevægelsen - både i Danmark, Norden og i Europa. Arbejdsgiverne ved godt, hvad tingene koster i dag, og KL har tidligere prøvet at få fjernet nogle af de goder, fagbevægelsen har kæmpet sig til gennem tiderne, bl.a. frokosten, seniordagene m.m. Det er derfor super vigtigt, at vi står sammen i vores fagforening og hjælper hinanden med at hverve medlemmer, så vores børn og børnebørn også får nogle gode arbejdsvilkår.

Måske er det ikke sikkert, at der er pension fra det offentlige til den tid. Og hvad nu hvis der ikke findes barsel, ferie, barns sygedage, omsorgsdage, feriepenge, lønforhøjelser eller pension?

Hvad nu hvis man skal arbejde 7 dage om ugen med måske 2 eller 3 jobs for at få det hele til at løbe rundt? Eller delte arbejdstimer så man arbejder fra 8-12 og igen fra 16-20? Det er allerede arbejdsvilkår i nogle af vores nabolande. Hvem skal være garantanter og passe på vilkårene og arbejdsmiljøet, hvis der ikke er nogen, som vil være medlem af en fagforening?

Som formand for en fagforening kan jeg ikke sige det for tit. Kære medlemmer. Det har aldrig været vigtigere end nu med at stå

sammen og være i et fællesskab. Så lad os sammen invitere de kolleger ind, som endnu ikke er i vores fællesskab og få dem med. Der kan du som medlem gøre en forskel. Hjælp os med at hverve medlemmer.

Bestyrelsen har allerede sat gang i en række initiativer, som forhåbentlig sætter gang i vores medlemshvervning. Alle vores tillidsrepræsentanter og vores fællestillidsrepræsentanter har været af sted på kursus, og det samme har bestyrelsen. Det har givet nogle opmærksomhedspunkter og muligheder for at gøre nogle ting anderledes og sat tankerne i gang hos os alle.

Vi kan altid blive bedre, og derfor skal vi gøre os umage hele tiden. Medlemmerne kommer ikke af sig selv i dag som for bare 30 år siden. Der skal arbejdes for, at de melder sig ind i dag.

Desværre er der stor konkurrence fra "fagforretningerne", selvom de hverken har overenskomster, en lokal tillidsrepræsentant på arbejdspladsen eller kender chefen eller kollegerne. Alt det kan vi levere og meget mere end det.

Har vi medlemmer, der er i problemer, så er vi der. Vores telefoner lukker ikke kl. 16.00. Der er altid mulighed for at komme i kontakt med os - også på de skæve tider.

Tak, Tak og atter Tak

Tak til vores trofaste pensionister, som vi havde en hygge-

lig forårsmiddag med og tak til Kommunaldirektør Torben Frølich for at komme forbi og fortælle om alt det nye der sker på Gentofte Rådhus.

Tak til alle GKF-medlemmer, der er her i dag. Tak for, at I vil være en del af fællesskabet - det er jeg meget glad for.

En kæmpe TAK til alle vores tillidsrepræsentanter. I gør det super godt. I skal ikke kun lønforhandle, I er også stødpuden, når der er problemer, psykologen når nogle er kede af det, ørene som vores medlemmer lige læser af til og meget, meget mere. Tak fordi I tager "tjansen".

Tak til vores fællestillidsrepræsentanter. I gør det også rigtigt godt, og det er heller ikke en nem post at have. I har endnu flere opgaver at varetage end vores tillidsrepræsentanter. Jeg er meget taknemmelig over, at I gerne vil tage disse poster og være med til at gøre en forskel på vores fælles arbejdsplads Gentofte Kommune.

En tak skal min bestyrelse og Pia på kontoret have. I holder ud og byder ind, når det er svært, og når det er sjovt. Dejligt, at I er en del af holdet.

Tak til alle vores eksterne samarbejdspartnere - FH, Forhandlingsfællesskabet, Forhandlingskartellet, KOS, Nee fra Frederiksberg Kommunalforening I er bare noget helt specielt, NTR, PFA, FTF-A, Interesseforeningen, Komponent,

Forbrugsforeningen og Prinsessens Lækre Bag.

Også en stor tak alle vores Interne samarbejdspartnere - Kommunaldirektør Torben Frølich - tak for dine altid åbne døre og din tid - dejligt, at du tager Gentofte Kommunalforening alvorligt. Tak til vores økonomidirektør Mikkel Bojsen-Møller for at gribe bolden og komme med ombord i vores overenskomstforhandlinger, og ikke mindst tak til vores HR-chef Trine Jordahn-Nielsen, som også bliver en del af overenskomstforhandlingerne og som er en fantastisk samarbejdspartner i hverdagen.

Til alle her i dag vil jeg sige tak for samarbejdet og tak for det, I hver især bidrager med til Gentofte Kommunalforening - det gør en forskel for vores medlemmer.

Den fulde beretning kan I læse i næste nummer af GKF-Nyt. Der var ingen kommentarer til formandens beretning.

Ad 3. Kassereren aflægger det reviderede regnskab for året 2024

Kasserer, Jane Christensen takkede Henning Rasmussen for hjælp med regnskab og budget. Jane takkede revisorerne, Johnny Frank Hansen og Lisbeth Elkjær for tjek af bilag.

Det samlede driftsoverskud udgør i alt kr. 163.191,00. (se pkt 3.a.)

Der var spørgsmål til regnskabet fra Jan Sylvest:

1) På sidste års generalforsamling stillede jeg spørgsmål om overførslen på 50.000 kroner, der fremgik i GKF's regnskab for 2023, men hvor beløbet ikke figurerede i Garantifondens regnskab for 2023, hvor det blev oplyst, at overførslen først ville ske i 2024.

Da jeg gennemgik regnskabet for 2024 forventede jeg derfor, at beløbet ville fremgå i Garantifondens driftsregnskab som indtægt, som jeg derfor spurgte ind til, da beløbet ikke fremgik.

Jane oplyste under sin gennemgang af regnskabet for 2024, at overførslen først var sket i 2025, men det blev dog ikke klart, hvad årsagen til dette var.

Hertil svarede Jane: Årsagen var, at der desværre var sket en kommunikationsfejl mellem kassereren og vicekassereren om overførsel af beløbet til kontoen umiddelbart efter generalforsamlingen, hvilket desværre først blev opdaget, at det ikke var, da kassereren lavede regnskab 2024 efter den 31.12.24. At Garantifonden i 2025 får tilført 100.000, hvoraf de sidste 50.000 blev aftalt på generalforsamlingen 2024.

2) Andet punkt drejede sig også om Garantifonden, hvor jeg var uforstående overfor, at Garantifondens formue pr. 01.01.2024

under status i 2024-regnskabet ikke var anført med samme beløb som pr. 31.12.2023 under status i 2023-regnskabet.

Hertil svarede Jane: Kassereren bemærkede, at der var en positiv difference på formuen pr. 1. januar 2024 på 389 kr. - og at beholdningen derfor er blevet ændret. Det har ikke været muligt at lokalisere posten, ej heller i samarbejde med Jyske Bank, som har fremsendt 3 forskellige årsopgørelser. Da posten er positiv, er det formentlig en rente.

3) Tredie punkt var en gentagelse af min opfordring på generalforsamlingen sidste år, nemlig at det ville lette overblikket i GKF's driftsregnskab, hvis der anføres en sammentælling af alle udgifterne på samme måde som med indtægterne, og at det så afsluttes med et overskud eller underskud (og ikke som nu med begge betegnelser).

I GKF-regnskabet for 2024 fremgår minustegn foran resultatet på 163.191 til trods for, at der faktisk er tale om et driftsoverskud, som så er overført til status.

Hertil svarede Jane: Kassereren aftalte efterfølgende med Jan Sylvest, at sammentælling på både udgifter og indtægter vil fremgå på næste års regnskab.

Regnskabet blev herefter enstemmigt vedtaget.

Ad 3.a. Forslag til fordeling af regnskabsoverskuddet for 2024

Bestyrelsen foreslog, at overskuddet blev anvendt således:

- a. Kr. 50.000 overføres til garantifonden
- b. Kr. 50.000 bruges til GKF's 120 års fødselsdag i 2026
- c. Kr. 10.000 bruges til 2 ekstra ferielegater a kr. 5.000 - som der trækkes lod om under punkt 7 på dagsordenen.

Alle tre forslag blev enstemmigt vedtaget.

Ad. 4. Vedtagelse af budget 2026

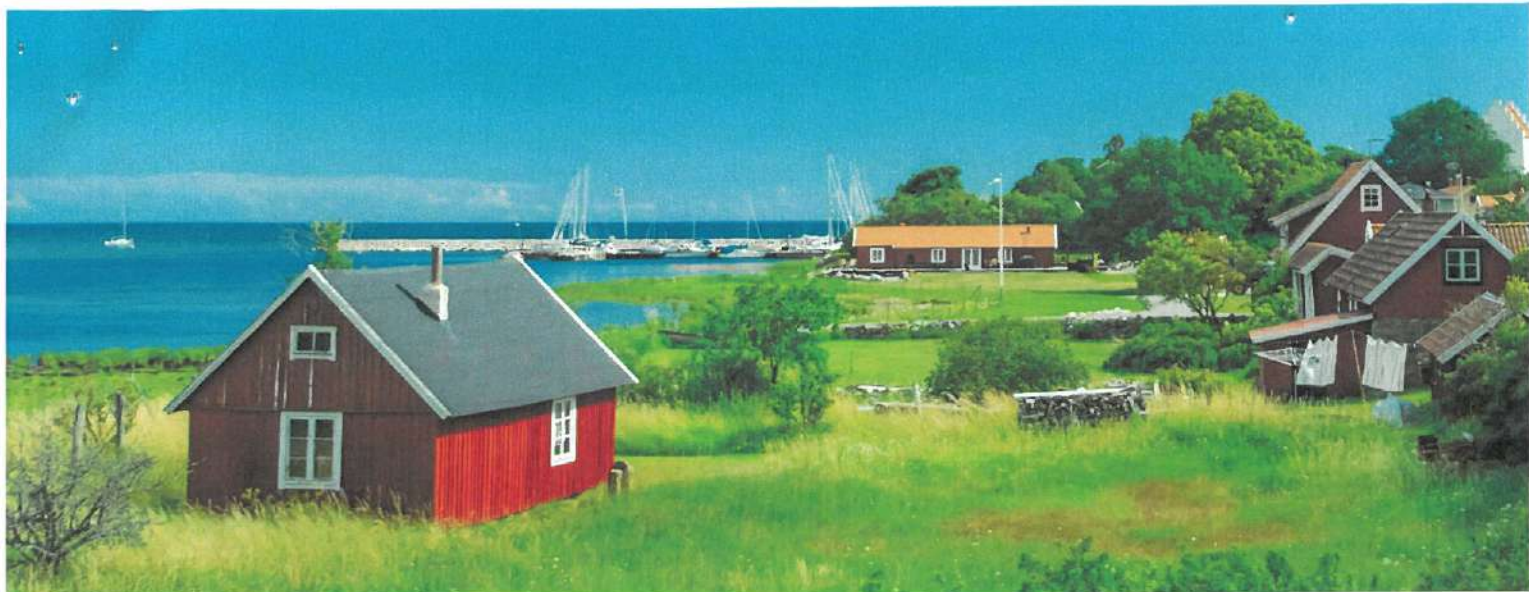
Kasserer, Jane Christensen, orienterede om budget for 2026. Budgettet blev enstemmigt vedtaget.

Ad. 6. Valg

6.a. Valg af kasserer. På valg er: Jane Grotkjær. Jane blev genvalgt

6.b. Valg af tre bestyrelsesmedlemmer. På valg er: Gitte Klinch Andersen, Søren Juul og Hanne Gaerlan. Gitte, Søren og Hanne blev genvalgt.

6.c. Valg af to suppleanter til bestyrelsen. På valg er: Anette Fabricius og Louise Corneliussen. Anette og Louise blev genvalgt.



6.d. Valg af revisorer. På valg er Lisbet Elkjær, som IKKE ønsker genvalg. Henning Rasmussen ønsker valg. Henning Rasmussen blev valgt.

6.e. Valg af revisorsuppleant. På valg er: Peter Kromann. Peter Kromann blev genvalgt.

Ad. 7. Bortlodning af 12 ferielegater a kr. 5.000

Nee Attle fra Frederiksberg Kommunalforening stod for lodtrækningen, hvor følgende blev udtrukket:

1. Søren Juul
2. Birgitte Hansen
3. Majbritt Rørbye
4. Ida Fosbøl
5. Hanne Gaerlan
6. Marina Holm
7. Maria L. Falk
8. Tine Koch Jensen
9. Henriette Qvist
10. Vibeke Behrmann
11. Gitte K Andersen
12. Jan Orla Nielsen

Præmier fra Forbrugsforeningen:

2 kopper fra Royal Copenhagen - Jytte Krogsgaard.

1 kop fra Royal Copenhagen - Erik Schwartz og Inge Thorssen.

Præmier fra TJM:

1 stk. trådløs højttaler - Anette Kenting-

Præmier fra PFA

2 flasker rødvin + 4 biografbilletter + guf - Cecilie Ettemadi.

3 biografbilletter+ guf - Jane Christensen.

2 biografbilletter+ guf - Pia Maj Hansen.

Præmier fra FTF-A:

Gavekort på kr. 500,00 - Carsten Falk Petersen.

Ad. 8. Uddeling af legater

A. Borgmester Birthe Philip fonden: Legatet på kr. 5.000 blev uddelt til økonomisk konsulent Marianne Billekop for sin store indsats i opbygningen af et tillidsfuldt samarbejde mellem fagområderne og økonomi.

B. Borgmester Aage E. Jørgensens legat: Legatet på kr. 5.000 blev uddelt til Christina Bryde Florager for sin fremragende indsats og dedikation i sit arbejde i Gentofte plejeboligers administration, hvor hun er en uundværlig del af teamet.

Ad. 9. Eventuelt

Tak til alle for I mødte op, det er vi glade for.

Tak til Bo Hansen for at styre os sikkert gennem generalforsamlingen.

Bo Hansen

Dirigent
Bo Hansen

Vibeke Bredsdorff Sørensen

Formand for
Gentofte kommunalforening
Vibeke Bredsdorff Sørensen

Referent: Sussi Brimheim,
bestyrelsesmedlem

Sussi Brimheim



Min arbejdsmæssige baggrund

Jeg blev ansat i Gentofte Kommune, Børne- og Skoleforvaltningen i 1999, som leder af Pladsanvisningen. Inden da havde jeg arbejdet i Københavns Kommune i 20 år.

Jeg har de seneste ca. 15 år arbejdet som projektleder i Borgerservice, hvor mine hovedopgaver var implementering af nye selvbetjeningsløsninger og andre borgerrettede løsninger/opgaver. Jeg har været medredaktør på den del af Gentofte Kommunes hjemmeside, som handlede om Borgerservice, ligesom jeg har arbejdet med Informationssikkerhed og GDPR i Borgerservice.

Jeg har en offentlig administrativ handelsuddannelse, som er sup-

pleret med en diplomuddannelse i offentlig ledelse og kurser i projektledelse, coaching og kommunikation. Jeg har været ansat i Gentofte Kommune i 26 år – både som teamleder, projektleder og specialist.

Jeg har altid haft interesse for at arbejde med og for andre mennesker og mit fokus er og har været på det gode arbejdsliv, arbejdsmiljø og gode samarbejdsrelationer mellem ledere og medarbejdere.

I 2018 blev jeg valgt som tillidsrepræsentant og i 2023 tillige valgt som Arbejdsmiljørepræsentant i Borgerservice. 2 tillidshverv som jeg bestred med ære, indtil jeg som 64 årig gik på tjenestemandspension den 1. februar 2025.

Min rolle i GKF's bestyrelse

Jeg blev en del af GKF's bestyrelse i 2021 og selvom jeg nu er gået på pension, forsøger jeg fortsat bidrage med mine kompetencer på mange forskellige områder – både i forhold til det overordnede og strategiske arbejde i bestyrelsen, prioritering af ressourcer og indsatsområder, samarbejde internt og eksternt, mundtlig og skriftlig kommunikation – i stor respekt for medlemmernes interesser.

Jeg sidder med i Forretningsudvalget, Hjemmesideudvalget, Re-

daktionsudvalget, Kompetenceudvalget, Arbejdsmiljøudvalget og Festudvalget. I øjeblikket hjælper jeg også til på GKF-kontoret med en række administrative opgaver – mandag og tirsdag fra kl. 10.00 – 14.00. Så jeg har fortsat en masse spændende og interessante opgaver, jeg kan få tiden til at gå med. Min plan er dog, at jeg træder ud af bestyrelsen, næste gang jeg er på valg – d.v.s. ved den kommende generalforsamling i april 2026.

Jeg vil som pensionist dog fortsat være medlem af foreningen og ønsker GKF, der blev stiftet i november 1906, alt godt fremover i en svær tid i et samfund, hvor mange "er sig selv nok" og derfor vælger ofte fællesskabet og solidariteten fra.

Lidt om mig som privatperson

Jeg er på 16. år gift med Ken. Vi bor i Gentofte Kommune, hvor vi har boet siden 2019. Jeg har 2 voksne børn fra et tidligere ægteskab – Michael på 41 år og Maria på 34 år. Michael har tidligere arbejdet i Intern Service og Maria arbejder i Borgerservice.

Når jeg ikke er på Gentofte Rådhus, nyder jeg min pensionisttilværelse sammen med min mand og på cykel-, løbe- og gåture, styrketræning samt på passe og besøge mine 4 børnebørn og min mor på 83 år.



Af Hanne Gaerlan

INDKALDT TIL SAMTALE, HVAD GØR DU SÅ?

Din leder kan indkalde dig til omsorgssamtale hvis du har et bekymrende sygefravær eller man er bekymret for din trivsel.

Man kan indkaldes til en tjenestelig samtale hvis der er et behov for at rette op på adfærd eller indsats.

Når du modtager indkaldelsen, er det vigtigt at du læser indkaldelsen ordentligt igennem. Hvis der står i indkaldelsen at samtalen kan have ansættelsesmæssige konsekvenser, kontakt Gentofte Kommunalforening.

Der skal stå i indkaldelsen hvorfor du er indkaldt. Hvis det ikke

fremgår af indkaldelsen, skal du kontakte din leder for at få oplyst temaet. Der skal også stå i indkaldelsen at du kan medbringe en bisidder.

Det er helt klart en anbefaling fra Gentofte Kommunalforening at man medbringer en bisidder, det kan være din fællestillidsrepræsentant eller din tillidsrepræsentant. Det vigtigste er at du tage en bisidder med.

En samtale kan være ret følelsesmæssig, og det kan være rart at få vendt samtalen efter den har fundet sted, samt have en at læse referatet igennem med.

Hvis du indkaldes til tjenestelig samtale kontakt altid Gentofte Kommunalforening. Hvis samtalen ender med ansættelsesmæssige konsekvenser, er det svært at hjælpe, da beslutningerne er truffet til samtalen.

Gentofte Kommunalforening eller din tillidsrepræsentant hjælper gerne med at læse indkaldelsen igennem, hvis du er i tvivl om indholdet kan have ansættelsesmæssige konsekvenser.

PFA udvider mulighederne for at investere i forsvarsindustrien

Af Rasmus Bessing, PFA

Ruslands invasion af Ukraine har skabt voksende behov for at investere i forsvarsindustrien til gavn for vores fælles sikkerhed. Derfor udvider PFA nu sit investeringsunivers for forsvarsaktier.

Vi lever desværre i urolige tider, og derfor har man både i Danmark og generelt i EU erkendt, at der er behov for at opruste og investere mere i forsvaret. Den udvikling medfører, at PFA nu udvider mulighederne for at investere i europæiske og amerikanske forsvarsaktier.

"Verden har ændret sig markant siden Ruslands invasion af Ukraine, og der er både herhjemme og bredt i Europa stigende forståelse for, at vi skal investere mere i forsvaret, så vi kan tage bedre hånd om vores egen sikkerhed. Som en del af den udvikling har vi nu tilpasset vores investeringspolitik, så vi kan investere i et bredere udvalg af forsvarsaktier", siger direktør for

ansvarlige investeringer i PFA, Rasmus Bessing.

Nogle krav lempes, andre står stadig ved magt

Ifølge Rasmus Bessing bliver det nu muligt for PFA at investere i ca. ti nye selskaber, herunder velkendte europæiske selskaber som fx Airbus, Thales, og BAE System samt amerikanske Boeing Company. Det er selskaber, som hidtil blev sorteret fra, fordi de ikke levede op til PFA's politik for ansvarlige investeringer.

"Vi har hidtil haft en politik om ikke at investere i selskaber, der producerer delkomponenter til atomvåben. Det har afskåret os fra at investere i en række velkendte selskaber indenfor for-

svar- og luftfartsindustrierne, eksempelvis selskaberne Airbus, Boeing og Dassault Aviation, hvor kun en meget lille del af omsætningen kommer fra dele til atomvåben", siger Rasmus Bessing.

Han understreger, at der trods tilpasningen af investeringsuniverset stadig er mange våbenaktier, som PFA ikke ønsker at investere i. Det gælder fx selskaber, som er involveret i fremstilling af konventionsstridige våben såsom klyngevåben, biologiske eller kemiske våben, eller selskaber som på anden vis bryder med globale normer eller med PFA's retningslinjer for ansvarlige investeringer.

PFA's kunder har mulighed for selv at vælge til og fra

Selvom PFA's beslutning om at øge mulighederne for at inve-



stere i forsvaret sker i tråd med udviklingen i verden, anerkender Rasmus Bessing samtidig, at det er et dilemmafyldt område, som kan dele vandene blandt kunderne. Derfor ønsker PFA også at give sine kunder mulighed for selv at vælge til og fra.

"Ligesom der er kunder, som synes det er uansvarligt at investere i våben, er der andre, som synes, det er uansvarligt ikke at gøre det. Det vil vi gerne tage hensyn til, og derfor giver vi vores kunder mulighed for både helt at fravælge våben eller investere mere specifikt i forsvarsaktier. Vil man ikke have våben, så kan man vælge vores Klima Plus-produkt, mens kunder, der vil investere ekstra i forsvaret, kan gøre det via to nye forsvarsfonde, som man kan finde på vores Du Investerer-platform," siger Rasmus Bessing.

Han indskyder samtidig, at PFA's absolut vigtigste formål stadig er at skabe mest mulig økonomisk tryghed for sine 1,3 mio. kunder. Investeringer i forsvaret er derfor ikke et mål i sig selv, men sker kun, så længe det går hånd i hånd med muligheden for at skabe et godt, langsigtet afkast.

Kontingent og orlov

Hvis du har fået barn og skal på barselsorlov, eller holder orlov uden løn, har du mulighed for at få nedsat kontingent til 205 kr. pr. måned.

Kravet til dig er, at du giver GKF-kontoret besked om længden af din orlovsperiode, så vi kan ændre dit kontingent. I den del af orlovsperioden, hvor du har fuld løn fra Gentofte Kommune, bliver kontingentet trukket over din løn. Men den del af orlovsperioden, hvor du er på dagpenge, skal du selv indbetale kontingent til GKF.

Kontingentet indbetales til GKF's bankkonto i Lån & Spar bank, reg.nr. 0400 kontonummer 4014172721.



Opfordring

Kære medlem.

Hvis du ændrer navn, adresse, tlf. nr., mailadresse eller stopper i Gentofte Kommune, så vil det være en stor hjælp for vores søde sekretærer på kontoret, at du sender en mail eller kommer forbi med dine ændringer.



I PERIODEN SIDEN
SIDSTE BLAD HAR GKF
FÅET 12 NYE MEDLEM-
MER. VELKOMMEN I
FORENINGEN

Per Rosenfeldt

Specialist

Kan den 17. juni 2025 fejre 40 års jubilæum.



Pernille Bennike

Socialformidler

Kan den 1. august 2025 fejre 40 års jubilæum.



Vibeke Bredsdorff Sørensen

Specialist

Kan den 1. august 2025 fejre 40 års jubilæum.



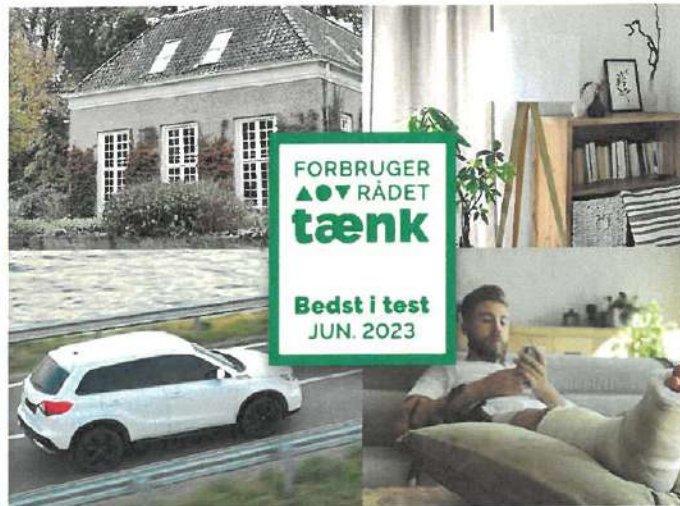
Nicole Rosenkilde-van Hauen

Sekretær

Kan den 1. august 2025 fejre 25 års jubilæum.



GKF ønsker tillykke!



**Vi tror på kvalitet og lave priser
- hele vejen rundt**



Se hvorfor vi er Bedst i test
på tjm-forsikring.dk



Forsikring

A-kassen FTFa skifter navn til A&Til

Af Mads Tjerrild, akassen A&Til

Efter næsten 50 år med navnet FTFa, vil det nu lyde "Velkommen til A&Til", når man ringer til a-kassen. FTFa har nemlig valgt at skifte til et navn, der stiller skarpt på a-kassens opgave.

Af og til har man nemlig brug for en a-kasse.

Med det nye navn minder a-kassen dig om, at den altid har din ryg, når arbejdslivet af og til ikke går som planlagt. Mister du dit job, træder a-kassen til med dagpenge og sparring på jobsøgning, så du kan komme godt videre i dit arbejdsliv.

Hvad betyder navneskiftet for medlemmerne?

- Medlemskabet hos a-kassen A&Til ændrer sig ikke trods navneskiftet.
- Dækning, kontingent og hjælp til jobsøgningen er præcis som før, og det tætte samarbejde med fagforeningerne fortsætter.
- Jobmakker.dk, den digitale hjælpende hånd til jobsøgningen, hjælper også i A&Til.
- Telefonen har stadig nummer 70131312, men hjemmesiden er ny: aogtil.dk.
- Det betyder, at selvbetjeningen nu findes på tast selv.aogtil.dk
- Kort sagt: Navnet er nyt, men trygheden og servicen er den samme.



A&Til®

**GKF ønsker alle
en rigtig god
sommer!**

**GLÆD DIG TIL NÆSTE
NUMMER AF GKF NYT
SOM UDKOMMER I
SEPTEMBER 2025**

GKF•Nyt
Fagblad for Gentofte Kommunalforening