

02

JUNI 2026

PRÆSENTATION AF LISELOTTE HANSEN

SIDE 13



PFA HELBREDSSIKRING

SIDE 14

TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE STYRKER BÅDE ARBEJDSGLÆDE OG SERVICE

SIDE 16

FIND
5 FEJL
OG VIND
SIDE 22



”

Det er meget at holde styr på, og vi afholder derfor medlemsmøder om OK26, hvor vi gennemgår disse nye ting. Vi kommer til at gentage det mange gange, da der er meget at finde rundt i.

SIDE 3

REFERAT
AF GENERAL-
FORSAMLING
SIDE 4

GKF • Nyt

Fagblad for Gentofte Kommunalforening

INDHOLD

Leder	3
Referat af ordinær generalforsamling	4
Formandens mundtlige beretning 2026	8
Tak for tilliden	11
Præsentation af Liselotte Hansen	13
PFA Helbredssikring	14
Tværgående samarbejde styrker både arbejdsglæde og service	16
Velkommen på Arbejdsmuseet	18
Personalia	20
3 gode grunde til at vælge A&Til som din a-kasse	21
Find 5 fejl og vind	22

Gentofte Kommunalforening
Forhandlingsberettiget fagforening
Værelse 341, Gentofte Rådhus
2920 Charlottenlund

Tlf. 39 98 39 60 / 39 98 39 62
E-mail: gkf@gentofte.dk

Kontortid:
Mandag-fredag kl. 10:00-11:30 og
12:30-14:00
www.g-kf.dk

Formand:
Vibeke Bredsdorff Sørensen
Tlf. 39 98 39 61
E-mail: vib@gentofte.dk

Næstformand:
Jane Christensen Grotkjær
Tlf. 39 98 60 35

Kasserer:
Jane Christensen Grotkjær
Tlf. 39 98 60 35

I øvrigt i bestyrelsen:
Søren Juul
Anette Fabricius
Martin N. Andersen
Hanne Gaerlan
Gitte Klinch Andersen

DEADLINE
til næste GKF-Nyt er
den 27. august 2026

GKF-Nyt

Fagblad for Gentofte Kommunalforening

Redaktion:
Vibeke Bredsdorff Sørensen
(ansvarsh.)
Martin N. Andersen
Hanne Gaerlan
Anette Fabricius

Redaktionssekretær:
Hanne Gaerlan
Mail jaco@gentofte.dk

Artikler og indlæg til bladet skal
afleveres til GKF's kontor

Rådhuset er tilsluttet Dansk
Fagpresseforening.
Henvendelser vedrørende bladets
levering, adresseændring osv. bedes
rettet til foreningens kontor.

Issn 0900-9574

Tekst, grafik, billeder, lyd og andet indhold er beskyttet efter lov om ophavsret. Gentofte Kommunalforening forbeholder sig alle rettigheder til indholdet, herunder retten til at udnytte indholdet med henblik på tekst- og datamining, jf. ophavsretslovens § 11 b og DSM-direktivets artikel 4.

GKF-Nyt

Vibeke Bredsdorff Sørensen
Formand



LEDER

Inde i bladet kan I møde vores nye sekretær på kontoret, Liselotte Godsk Hansen. Liselotte er her 30 timer om ugen. Vi glæder os til samarbejdet med Liselotte og til at I skal møde Liselotte, både i virkeligheden og gennem den artikel, som Liselotte har skrevet. Velkommen til.

OK26 er forhandlet færdig. Vi står nu overfor et større formidlingsarbejde i forhold til at få fortalt og forklaret om alt det nye, som kommer til at ske med denne overenskomst.

Der kommer en fritvalgskonto, som rummer mange flere elementer, end det vi har kendt før, hvor vi har kunnet vælge, at alt over 15% af vores pensionsbidrag kunne udbetales som løn i stedet for at sættes ind på pensionsopsparingen.

Nu bliver det også elementer som 6. ferieuge, seniordage, særlig feriegødsel, som der også kommer ind på fritvalgskontoen.

Hvis du bruger pengene – så skal du huske, at når du så afholder 6. ferieuge eller f.eks. seniordagene, så bliver du trukket i løn.

Det giver dig mulighed for selv at vælge, om du vil sætte flere penge ind på din pension, eller om

du har brug for pengene til mere frihed, eller hvad du nu ellers har brug for. Mulighederne er mange, og det er en helt ny måde at tænke fleksibilitet på inden for de offentlige lønninger.

Det er meget at holde styr på, og vi afholder derfor medlemsmøder om OK26, hvor vi gennemgår disse nye ting. Vi kommer til at gentage det mange gange, da der er meget at finde rundt i.

Hvis du var med til vores generalforsamling, hørte du Sandra fra Komponent fortælle lidt om det uddannelsesforløb, som bliver udbudt af GKF i efteråret. Jeg håber, at det gav appetit på at komme med på holdet. Vil du vide mere, så er der mulighed for at se mere på vores hjemmeside, og du kan også tilmelde dig via QR-koden samme sted. Det ville glæde GKF, hvis du kom med og du bidrog til, at vi bliver klogere sammen.

Hvis du ikke har været inde og kigge på vores AOF-onlineskole, så tænker jeg, at det også er en spændende mulighed. Du kan deltage i kurserne, når passer ind i din hverdag og med lige de emner, som du tænker passer til dig, eller som du bliver nysgerrig på.

Det er en god mulighed for at gå

på kursus i fred og ro og stadig gøre din arbejdsprofil stærkere. Det kunne også være en ting, du kunne skrive på, når lønforhandlingerne kommer til efteråret, at du har enten styrket eller udvidet dine kompetencer.

Når du kommer dertil, vil jeg ønske dig en rigtig god sommer. Jeg håber, du får slappet af og lavet alle de ting, som du holder af, og som giver en god energi. Måske skal du ud og rejse, eller måske skal du afsted i et af Feriefondens fine sommerhuse? Hvis ikke du har nået at få et sommerhus, kan du gå ind på Feriefondens side under Pausen eller på Bookhus og se, hvilke muligheder, som der findes, der kan passe med dine ønsker for en sommerferie.

Skal du være hjemme, kunne et besøg på Arbejdsmuseet måske være en ide. De af vores medlemmer, som har været derinde, har været meget glade for besøget.

Arbejdsmuseet er også meget børnevenligt, så måske kunne det være en ide for dig, dine børn eller børnebørn?

God sommer!

Vibeke Bredsdorff Sørensen

REFERAT AF ORDINÆR GENERALFORSAMLING

AFHOLDT D. 21. APRIL 2026 KL. 16.15 I KANTINEN PÅ RÅDHUSET

Inden den ordinære generalforsamling gik i gang, var der oplæg fra:

1. Komponent - Kommuner- nes fælles udviklingscenter

Ved studievejleder Sarah Dall.

Sarah præsenterede et oplæg om det kommende læringsforløb (opstart i september 2026) med fokus på at styrke det tværgående samarbejde i Gentofte Kommune. Formålet er at give deltagerne bedre forståelse for hinandens fagligheder, styrke det tværfaglige arbejde og dermed sikre bedre service til borgerne.

Forløbet tager udgangspunkt i deltagernes egen praksis gennem arbejde med konkrete

cases, læringsgrupper og refleksion. Der lægges vægt på afprøvning af nye tilgange, videndeling og løbende justering. Forløbet består af flere undervisningsgange samt læringsgruppedage og kan afsluttes med eller uden eksamen.

Du kan læse mere om læringsforløbet på Kommunalforeningens hjemmeside.

Du er også velkommen til at kontakte Sarah Dall, Studievejleder, T: 8779 6359, E: sada@komponent.dk

2. A&Til

Ved Linda Rendemand.

Linda præsenterede et oplæg om lønsikring, som er en forsik-

ring du kan tegne og få helt op til 90% af din nuværende løn, hvis du en dag står uden job.

Du kan læse mere om lønsikring på A&Tils hjemmeside.

Dagsorden til GKF's ordinære generalforsamling

1. Valg af dirigent

2. Formanden aflægger beretning

3. Kassereren aflægger det reviderede regnskab for året 2025

4. Vedtagelse af budget 2027

5. Behandling af indkomne forslag udgår, da der ikke var indkommet forslag

6. Valg

6.a. Valg af formand. På valg er: Vibeke Bredsdorff Sørensen, ønsker genvalg.

6.b. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer. På valg er: Martin N. Andersen, ønsker genvalg. Sussi Brimheim, ønsker ikke genvalg. Anette Fabricius ønsker valg.

6.c. Valg af 2 suppleanter til bestyrelsen. På valg er: Louise Corneliussen, ønsker genvalg. Sussie Hjarsøe, ønsker valg.

6.d. Valg af revisorer. På valg er: Johnny Hansen, ønsker ikke genvalg. Erik Schwartz, ønsker valg.

6.e. Valg af revisorsuppleant. På valg er: Peter Kromann ønsker genvalg.

7. Bortlodning af ferielegater

8. Uddeling af legater

9. Eventuelt

I alt 106 personer deltog i generalforsamling, heraf i alt 94 stemmeberettigede medlemmer.

Ad 1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslog Bo Hansen som dirigent. Bo Hansen blev enstemmigt valgt, og han kunne konstatere, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig jf. vedtægterne.

Til at holde styr på aftenens afstemninger, blev der nedsat et stemmeudvalg, som bestod af: Peter Kromann, Linda Kirring, Robert Meisner og Joakim Redanz. Herefter gav dirigenten ordet til formanden.

Ad 2. Formanden aflægger beretning

Vibeke Bredsdorff Sørensen aflagde den mundtlige beretning for perioden 1. januar 2026 til og med 21. april 2026. Beretningen havde særligt fokus på

overenskomstforhandlingerne OK26, som har været længere og mere komplekse end tidligere.

Forhandlingerne blev påvirket af tidsmæssige udfordringer, mange involverede parter samt et folketingsvalg, der midlertidigt stoppede statens forhandlinger. Formanden vurderede, at processen har været usædvanligt vanskelig og udtrykte undren over den manglende ambition fra arbejdsgiverside i forhold til løn- og arbejdsvilkår for offentligt ansatte.

Det blev fremhævet, at Gentofte Kommune sammen med Frederiksberg Kommune er blandt de få kommuner, hvor kommunalforeningerne har direkte repræsentation ved overenskomstforhandlingerne. Samtidig blev der peget på kommende rekrutteringsudfordringer, som ikke alene vil ramme traditionelle velfærdsområder, men også administrative og driftsnære funktioner.

Formanden redegjorde for det lokale forhandlingsforløb den 10. marts 2026 og for nødvendige justeringer i kravene. Der blev særligt peget på rekrutteringsudfordringer for tandklinikassistenter og behovet for konkurrencedygtige lønvilkår.

Der blev orienteret om etableringen af en fritvalgskonto med virkning fra 1. januar 2028, hvor blandt andet 6. ferieuge, særlig feriegødtgørelse, seniordage samt eventuel pension over 15% samles. Indtil ordningen

ikrafttræden udbetales der i perioden fra 1. april 2027 et midlertidigt tillæg. Det blev understreget, at medlemmerne vil blive informeret nærmere via medlemsmøder.

De økonomiske midler ved overenskomsten er i videst muligt omfang anvendt til generelle løft på pension og fritvalg. Endvidere blev det oplyst, at knap 100.000 kr. er overført til Den Kommunale Kompetencefond til uddannelse af GKF'ere og medarbejdere ansat i GKF-stillinger.

Bestyrelsen har enstemmigt godkendt det forhandlede overenskomstresultat. Formanden rettede en tak til forhandlingsholdet, samarbejdspartnere samt Gentofte Kommunes forhandlingsdelegation for en konstruktiv dialog.

Der blev desuden rapporteret om kompetenceudviklingsaktiviteter, herunder gennemførte AI-kurser og kommende uddannelsesstilbud målrettet medlemmer af Gentofte Kommunalforening.

Formanden berørte arbejdsmiljø og trivsel og understregede, at ingen medarbejdere skal opleve utryghed eller mistrivsel på arbejdspladsen. Foreningen opfordrede til dialog og gentog, at Gentofte Kommunalforening gerne yder støtte, når problemerne er kendte.

Afslutningsvis blev der redegjort for positive aktiviteter, herunder afholdte seniorarran-



Sarah Dall, studievejleder.

gementer, samt et øget fokus på medlemsrekruttering og elevforhold. Formanden takkede bestyrelsen, samarbejdspartnere og medlemmerne for engagement og tillid.

Beretningen blev taget til efterretning.

Ad 3. Kassereren aflægger det reviderede regnskab for året 2025 ved Jane Christensen

Regnskabet er udsendt til alle den 7. april 2026. Regnskabet er revideret af Henning Rasmussen og Johnny Hansen, og revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Uddrag - væsentlige pointer:

- Regnskabet for 2025 er revideret uden bemærkninger og udviser et overskud på ca. 409.000 kr.
- Foreningen har haft en afdæmpet og ansvarlig drift, men oplever generelle prisstigninger.
- Indtægterne lå under budget, primært som følge af et faldende medlemstal, mens administrationsudgifterne var væsentligt lavere end budgetteret på grund af vakance på kontoret.
- Foreningens kapitalkonto udgør ultimo 2025 ca. 1,9 mio. kr., og den samlede kapital i GKF inkl. garantifond udgør ca. 7,4 mio. kr.

- Bestyrelsen har i lighed med regnskabet for 2024 besluttet at disponere en del af overskuddet til henlæggelser, herunder til Garantifonden kr. 50.000 GKF's 120 års fødselsdag kr. 50.000 i 2026 samt yderligere 2 ferielegater á kr. 5.000 - som der trækkes lod om under punkt 7 på dagsordenen.

- Budgetforslaget for 2027 er lagt realistisk med uændrede kontingentsatser og et mindre forventet overskud.

Der blev stillet spørgsmål til regnskabet vedr. en stor udgift under GKF-Nyt og hjemmeside på i alt kr. 82.176. Jane forklarede, at en stor del af udgiften skyldes, at den digitale udgivelse af GKF-nyt havde ligget på en amerikansk platform, som var steget voldsomt, og at den nu var opsagt, hvorfor GKF-nyt fremover udkommer som PDF-filer.

Der blev ligeledes stillet spørgsmål til, hvad udgiften "honorar" dækker over. Hertil svarede Jane, at det dækker over honorarer til de 7 bestyrelsesmedlemmer.

Regnskabet blev herefter enstemmigt vedtaget.

Ad. 4. Vedtagelse af budget 2026

Kasserer, Jane Christensen, orienterede om budget for 2027. Der blev stillet spørgsmål til, hvad medlemstallet p.t. udgør.

Medlemstallet er p.t. 410 medlemmer, ind. Omkring 100 pensionister.

Budgettet blev enstemmigt vedtaget.

Ad. 5.

Der var ikke indkommet nogen forslag, hvorfor punktet udgik.

Ad. 6. Valg

6.a. Vibeke Bredsdorff Sørensen blev genvalgt som formand. Vibeke takkede for genvalget og tilliden i sine 20 år som formand

6.b. Martin N. Andersen blev genvalgt og Anette Fabricius blev valgt - i stedet for Sussi Brimheim, som ikke ønskede genvalg. Tak til Sussi for indsatsen og velkommen til Anette. Sussi takkede for tilliden i de 5 år, hun havde været med i GKF's bestyrelse, og kom med en lille opfordring til medlemmerne (du kan læse Sussis tale her i bladet).

6.c. Louise Corneliussen og Susie Hjarsøe blev valgt som suppleanter til bestyrelsen.

6.d. Erik Schwartz blev valgt som revisor i stedet for Johnny Hansen, som ikke ønskede genvalg. Vi takker Johnny for indsatsen, og ønsker Erik velkommen.

6.e. Peter Kromann blev genvalgt som revisorsuppleant.



Ad. 7. Bortlodning af 12 ferielegater á kr. 5.000
Nee Attle fra Frederiksberg Kommunalforening stod for lodtrækningen, hvor følgende blev udtrukket:

1. Ole Jensen
2. Per Kirring
3. Edith Skov Jensen
4. Anne Dorte Lindquist
5. Maiken Mikkelsen
6. Henrik Christensen
7. Carsten Graa
8. Elisabeth Andersen
9. Joakim Redanz
10. Peter Kromann
11. Pia maj Hansen
12. Gitte B. Pedersen

Præmier fra A&Til, PFA og Forbrugsforeningen

For de af medlemmerne, der deltog i konkurrencerne fra vores samarbejdspartnere, blev der udloddet følgende præmier:

Præmie fra A&Til
Supergavekort - vinder: Lisbeth Kruse Nielsen.

Præmier fra PFA

Gin og chokolade - vinder: Tine Koch-Jensen.
Biobilletter - vinder: Jane Madsen og Erik Schwartz.

Præmier fra Forbrugsforeningen

To kopper fra Royal Copenhagen - vinder: Aino Sørensen.

Skål fra Royal Copenhagen - vinder: Ole Jensen.

Ad. 8. Uddeling af legater

A. Borgmester Birthe Philip fonden: Legatet på kr. 5.000 blev uddelt til Martin Lund Laursen fra Intern Service.

Begrundelse: Martin har mange forskellige serviceopgaver på rådhuset, inde som ude, og han gør det godt. Martin er altid klar til at give en hånd med, hvor der er brug for det. Martin kommer altid rundt på sin opgaver med godt humør, også i mindre snestorme, hvor han sørger for at indgangene til rådhuset er ryddet og saltet. Vi er utrolig glade for at have Martin som kollega.

Ad. 9. Eventuelt

Tak til alle for at møde op, det er vi glade for.

Tak til de nyvalgte medlemmer af bestyrelsen og tak til Bo Hansen for at styre os sikkert gennem generalforsamlingen

Dirigent
Bo Hansen

Formand for
Gentofte kommunalforening
Vibeke Bredsdorff Sørensen

Referent: Sussi Brimheim,
bestyrelsesmedlem

Formandens mundtlige beretning 2026

Min mundtlige beretning omhandler tiden fra den 1/1 2026 til og med i dag den 21/4 2026.

"Det er mig/os, der står herude og banker på ..."

Ja, det er snuppet fra Thomas Helmig, men jeg har følt, at det er det vi har gjort - alle os, som skulle ind og forhandle OK-26. Problemet var bare, at der ikke kom nogen og lukkede os ind, før ind i marts måned.

Normalt skal vi være færdige med forhandlingerne på den sidste dag i februar, men alt har taget meget længere tid end sædvanligt.

Først tog Staten en uge, så tog Kommunernes Landsforening og Forhandlingsfællesskabet 13 dage, så kom Regionerne og derefter kom alle de enkelte fagforeningers forhandlinger.

Så der er mange, der skal mødes. Der er mange kalenderøvelser, der skal gå op, og mange møder, som skulle flyttes, før vi kommer i mål.

At der så lige også kom et Folketingsvalg oveni, gjorde ikke øvelsen OK26 nemmere - snarere tværtimod. Statens forhandlinger blev stoppet til efter valget, mens kommuner og regioner

kunne fortsætte.

Nemt skulle det ikke være. Og jeg ved, at det altid siges, at netop denne overenskomstforhandling er den vanskeligste, der har været, men jeg har efter hånden været med i nogle år, og jeg synes faktisk, at det har været svært denne gang.

En af de ting som har undret mig er, at når der er så mange offentlige ansatte - så har stat, kommune og region et kæmpe ansvar for, at alle medarbejderne trives, får en ordentlig løn og nogle ordentlige arbejdsvilkår.

Hvorfor stat, kommune og region så ikke bare er en lille smule mere ambitiøse i deres tilgang til at forhandle nogle gode overenskomster for alle disse medarbejdere er mig en gåde.

Gentofte Kommune og Frederiksberg Kommune er de eneste kommuner, som har ledelsesrepræsentanter, der sidder med ved overenskomstforhandlingerne - grundet Kommunalforeningerne. Resten af landet har overladt det til Kommunernes Landsforening at finde på krav.

Problemet er bare, at Kommunernes Landsforening er langt fra hverdagen og hellere vil stramme end udbygge. Jeg mangler, at Kommunernes Landsforening forstår, at der er og der kommer flere problemer med at få medarbejdere til driften i kommunerne.

Det bliver på sigt ikke kun sosu-hjælpere, sygeplejersker, skolelærere og pædagoger, der kommer til at mangle - det bliver også medarbejdere som os. De medarbejdere, som sidder direkte med driften.

Gentofte Kommune har også behov for at finde ud af, i hvilken kurv æggene skal lægges. Skal vi have flere projekter, eller skal det være drift, som kommunen vil satse på? Og hvad er i virkeligheden det mest borgernære i den sammenhæng?

Men tilbage til OK-26. Vi - det er Hanne, Jane og jeg fra bestyrelsen, Lars K. fra OAO og vores søsterorganisation Frederiksberg Kommunalforening kom endelig til forhandlingsbordet til den endelige forhandling uden bagkant den 10/3 2026 kl. 10.

Der er altid en stor forventning i forhold til forhandlingerne. Det er her slaget skal stå for de krav som vi havde sendt ind. Men vi måtte i sidste øjeblik lave vores krav om, da vi godt kunne se, at der var noget, som vi ikke ville kunne komme uden om.

En gruppe, som det er ganske vanskeligt at rekruttere, er tandklinikassistenterne. Derfor kan det ikke nytte noget, at Gentofte Kommune så tilbyder en lavere løn via vores overenskomst, end hvad ansøgeren mødes med i andre kommuner.

Fritvalg eller Fritvalgskontoen, som det skal kaldes fremover, var også et helt nyt element, som vi kun har haft i begrænset omfang i det offentlige. Vi har gennem mange år selv kunnet bestemme, om vi ville have alt over først 15,1% af pensionen udbetalt som løn og fra sidste overenskomst i 2024 blev det så fra 15,00% og opefter af vores pension, som vi nu kunne få udbetalt.

Ved OK26 har vi fået en Fritvalgskonto fra 1. januar 2028, hvor der indsættes din 6. ferieuge, den særlige feriegodtgørelse, evt. alt over 15% pension, hvis du ønsker at få det udbetalt og dine seniordage.

Der bliver noget at tage stilling til, men i stedet for at alle tænker: Hvad betyder det for mig? Så kommer der, før der sker noget nyt, medlemsmøder og information. I perioden 1/4 2027 - til ordningen træder i kraft 1/1 2028 vil I få udbetalt et midlertidigt tillæg.

Men det kommer vi til, når det nærmer sig.

De midler, som vi har haft til rådighed ved forhandlingsbordet, og som vi har kunnet disponere over, er i videst muligt omfang gået til at alle - som i alle - har fået et løft både på pension og fritvalg.

Det giver hver især nogle muligheder, som ikke har været til stede før. Du kan købe frihed for dine midler. Du kan putte alt ind på din pension. Eller du kan få det hele udbetalt. Du bestemmer selv, men selvfølgelig kan pengene kun bruges én gang.

Der skal to til forhandling, og Gentofte Kommunalforening havde end knast på små 100.000 kr., som endte med at gå i Den Kommunale Kompetancefond til uddannelse af GKF'ere og medarbejdere i vores stillinger.

Det var den største uenighed, vi havde. Vores søsterforening måtte en tur mere ind i Kommunernes Landsforening, før deres forhandlinger faldt på plads og fik en god slutning.

Bestyrelsen har enstemmigt valgt, at det bliver en kompetent forsamling - bestyrelsen - der har sagt ja til vores overenskomstersultat, som er forhandlet hjem.

Tak til forhandlingsholdet fra GKF, Lars Kehlet for bistand før under og efter forhandlingerne og Bjørn fra OAO som vores uundværlige regnemaskine og Lotte i OAO for kalendergymnastik sammen med Pia fra kontoret. I har

alle bare gjort det godt.

Og sidst men ikke mindst vil jeg gerne have lov til at rette en speciel tak til forhandlingsdelegationen fra Gentofte Kommune, bestående af vores økonomidirektør Mikkel Solgaard Bojsen-Møller, HR-chef Trine Jordann-Nielsen og Mia Holmelund fra Personalejura. Tak for en konstruktiv dialog før, under og efter OK26 og for at give tilsagn om, at vi igen i år holder et fælles medlemsmøde om OK26. Det er virkelig godt med en god dialog.

Det vil være faktisk være dejligt med noget mere fagfaglighed i vores stillinger. For nylig var jeg så heldig, at jeg var på kursus i AI sammen med 21 andre GKF'ere. Det var super godt at være af sted sammen på tværs af, hvor vi normalt sidder i kommunen.

I alt skal der fire hold af sted, og af de tilbagemeldinger, som vi har fået indtil nu, har kursisterne været glade for at komme af sted og være sammen - det er da nogle gode tilbagemeldinger.

Sammen bliver vi klogere, og sammen bliver vi stærkere som faggruppe.

Og hvis I ikke har set det, så udbydes der en ny uddannelse i efteråret - også kun målrettet jer som er medlemmer af Gentofte Kommunalforening. Jeg håber, I kommer med.

Der er stadig sager, som fylder meget og har været svære. Vi skriver 2026, og jeg står foran

jer her i dag og må sige, at der selvom Gentofte Kommune på ingen måde ønsker det, er der medarbejdere, som er bange for deres chef/leder og får ondt i maven af at gå på arbejde. Ikke kun som enkeltpersoner men også kollektivt.

Det kan siges MEGET kort. Der er INGEN, der skal stå med den følelse, men Gentofte Kommunalforening kan ikke gøre noget ved ting, vi ikke ved noget om. Og Gentofte Kommunalforening vil gerne hjælpe vores medlemmer alt, hvad vi kan. Ingen skal stå alene.

Og jeg tror heller ikke, at ondt i maven er et "medarbejdergode", som kommunen understøtter. I bund og grund er vi alle medarbejdere, og vi skal alle behandle hinanden ordentligt. Det går begge veje og længere er den ikke. Hvis der er nogle på begge sider af bordet, som ikke kan finde ud af det, så må vi tage fat i problemerne og få dem løst.

Men jeg har en opfordring til Gentofte Kommune. Der er simpelthen et behov for, at de nye ledere, der kommer ind i på arbejdspladsen Gentofte Kommune, også forstår, at vi er en helt speciel arbejdsplads. Vi kan noget andet. Vi har en anden arbejdsform, og vi har et samarbejde, et MED-system og et TRIO-samarbejde, som vi mener, og som vi tager alvorligt.

Hvis du som leder ikke kan se dig selv i denne opstilling, så bliver det svært både for os og for dig.

For medarbejderne er vant til at være med, der hvor beslutningerne bliver truffet, og vi er bare ikke vant til ikke at blive hørt.

Det bedste samarbejde er to-vejs. Tillid- og respekt er ikke to poser, som man modtager ved ansættelsen i Gentofte Kommune. Det er noget, man skal gøre sig fortjent til – og det gælder os alle sammen.

Men Gentofte Kommunalforening vil gerne samarbejde, og vi kan også hjælpe med at finde de trædesten, man kan gå på, så man ikke ryger i vandet. Men det kræver, at man rækker ud både som leder og som medarbejder.

Der er altså også nogle ting, som bare går godt, og som er hyggelige.

Vi har afholdt vores seniorarrangement en hyggelig eftermiddag/aften sammen med vores tidligere kolleger. Det er altså altid en fornøjelse. Der er en helt speciel glæde ved at se hinanden og sine gamle kolleger. Og ja, så gør det altså heller ikke noget, at der kommer nogle gode historier på bordet. Historierne – de er aldrig kedelige....

I 2026 skal vi alle sammen – det gælder også alle jer som sidder her i kantinen i dag – hjælpe til med at få flere medlemmer ind i Gentofte Kommunalforening. Der er nemlig ikke noget loft over, hvor mange medlemmer vi må være. Det bliver et fokus område, og det samme gælder vores elever og deres uddan-

nelse. Uddannelserne skal bare være i orden, og det skal være en god oplevelse at være elev i Gentofte Kommune. De er vores fremtidige kolleger – så tag godt imod dem.

En stor tak igen i år til alle vores samarbejdspartnere, både de interne og alle vores eksterne: Frederiksberg Kommunalforening – vores søsterorganisation, Forhandlingsfællesskabet, FH, OAO, Forhandlingskartellet, KOS, NTR, Tjenestemændenes Forsikring, A&Til, PFA, Forbrugsforeningen og Interesseforeningen.

Det er aldrig et nej, vi møder, når I bliver kontaktet om stort eller småt. Det er med til, at I alle sammen gør en kæmpe forskel for vores medlemmer hver eneste dag, og det er en stor fornøjelse at være samarbejdspartner med jer. Vi fortsætter gerne det gode samarbejde...

Jeg vil gerne rette en stor tak til bestyrelsen og kontoret for engageret og loyalt samarbejde.

Tak til alle jer medlemmer for jeres tillid, jeres henvendelser og jeres aktive bidrag til fællesskabet.

Sammen skaber vi et GKF, der står stærkt – fagligt, socialt og organisatorisk.

Tak for ordet.

TAK FOR TILLIDEN ...

Kære kolleger, medbestyrelsesmedlemmer og samarbejdspartnere.

Efter fem år i bestyrelsen er det på tide at sige tak og lade nye kræfter træde til. De seneste fem år har budt på mange vigtige indsatser. Jeg har været særligt engageret i arbejdet med:

- Trivsel og arbejdsmiljø - fordi gode arbejdsforhold er fundamentet for både faglig stolthed og et bæredygtigt arbejdsliv.
- Kompetenceudvikling - fordi uden mulighed for at udvikle sig, udvikler vores fag og arbejdspladser sig heller ikke.
- Medlemshvervning - fordi det især handler om at skabe et fællesskab, som er relevant, nærværende og værd at være en del af. At få flere til at vælge at engagere sig, betyder at "sammen er vi stærkere".

Tak for samarbejdet, tilliden og fællesskabet. Det har været en fornøjelse at have været med til at sætte retning, tage ansvar og arbejde for vores fælles sag.

En stor tak til mine medbestyrelsesmedlemmer og Pia på kontoret. Samarbejdet har været præget af åbenhed, respekt og viljen til at finde løsninger – også når vi ikke altid var enige. Netop det

har gjort arbejdet både lærerigt og meningsfuldt.

Til sidst vil jeg gerne sende en opfordring fra mig til jer: Overvej, hvad fagforeningen betyder for jer – og hvordan I selv kan være med til at gøre en forskel.

Det kan være som tillidsrepræsentant, som arbejdsmiljørepræsentant eller som medlem af bestyrelsen. Fagforeningen er ikke noget abstrakt – den er os, og den formes af dem, der vælger at engagere sig.

Og særligt vil jeg gerne sige noget til de yngre medlemmer:

I dag er gennemsnitsalderen i bestyrelsen omkring 60 år. Det siger noget om erfaring, ja – men det kalder også på fornyelse. Skal vi ikke have nogle yngre kræfter med? Jeres perspektiver, jeres idéer og jeres virkelighed er nødvendige, hvis fagforeningen også skal være relevant i morgen.

Engagement starter ikke med, at man ved alt – men med lyst til at bidrage. Så hvis du har tænkt "nogen burde gøre noget" ... så kunne det meget vel være dig.

Tak for nu – og held og lykke med det videre arbejde.

Kh.
Sussi Brimheim





Få din bil godt forsikret til markedets billigste priser

– uanset om du kører på el eller benzin

TJM Forsikrings bil- og elbilforsikring er – endnu en gang – kåret som Bedst i test af Forbrugerrådet Tænk.

Vi dækker, uanset om du ejer eller leaser, og om du kører i en el-/hybridbil eller en benzin-/dieselbil.



Beregn din pris, og se, om du også kan spare penge.



PRÆSENTATION

Liselotte Hansen



Det er med stor glæde, at jeg er tiltrådt som jeres nye sekretariatsmedarbejder. Det er mig der fremover tager imod jer i telefonen og på kontoret, hvor jeg vil gøre mit bedste for at give jer en professionel og nærværende service.

Min vigtigste opgave bliver at sørge for, at sekretariatet er et rart sted at henvende sig – uanset om det drejer sig om praktiske spørgsmål, tilmeldinger eller en diskret snak.

Jeg har mange års erfaring med administration og koordination

og sætter en ære i at få hverdagen til at glide med et smil.

Privat bor jeg i Helsingør. Mine børn er voksne, så nu er det mine to hunde, der sørger for at jeg kommer ud og nyder naturen hver dag. Den friske luft giver mig god energi, som jeg tager med mig på arbejde.

Jeg har stor respekt for GKF's 120 år lange historie og glæder mig til at møde jer alle til de kommende arrangementer.

VINDER AF FIND 5 FEJL

Vinder af "Find 5 fejl" i nr. 1, 2026 blev:
Torben Jakobsen, Specialist, Intern Service.

Præmien - et gavekort på 300 kr til Normal
- bliver sendt på mail til vinderen.

NY
FIND 5 FEJL
PÅ SIDE 22

LØSNING FRA 1. UDGAVE 2026



PFA helbredssikring

- hurtig hjælp når du har brug for det

Af Jens Nordentoft, Organisationschef

Du har en sundhedsordning i din pensionsordning, PFA Helbredssikring Modul, hvor du kan få hurtig hjælp, hvis du mistrives eller fx har smerter i ryg, nakke eller knæ.

Med PFA Helbredssikring Modul kan du få følgende hjælp:

- Fysioterapeut, kiropraktor, osteopat, zoneterapeut og akupunktør.
- Diætist (ved BMI under 18 eller over 30).
- Psykolog.
- Online sundhedshjælp hos læge, fysioterapeut, psykolog, familierådgiver og coach.

Husk vores medlemstilbud

Som offentligt ansat må du ikke have en "fuld" sundhedsforsikring i din pensionsordning, og derfor er det vigtigt, at du husker vores medlemstilbud, hvis du gerne vil have adgang til yderligere hjælp end det, der gælder for din sundhedsordning i din pensionsordning.

Du skal derfor stadig benytte vores medlemstilbud og købe en "fuld" PFA Helbredssikring. Med den vil du få adgang til yderligere hjælp til:

- Forundersøgelse, behandling og efterkontrol på hospitaler, klinikker eller hos speciallæger.
- Udredning hos psykiater.
- Behandling af alkohol, medicin og andre rusmidler.
- Behandling af ludomani.
- Genoptræning, hvis der er ordineret af en speciallæge.
- Rekreationsophold.
- Receptpligtig medicin efter den dækningsberettiget behandling.

- Midlertidig hjemmehjælp og hjemmesygeplejerske.

- Sygetransport.

Medlemstilbuddet koster 1.879 kr. om året, og dine og eventuelt samlevers børn under 24 år er automatisk også omfattet af forsikringen.

Du vil via medlemstilbuddet også få mulighed for at købe en PFA Helbredssikring til din ægtefælle eller samlever samt børn mellem 24 og 28 år. Den koster 1.960 kr. om året.

Hvis du ønsker at købe en PFA Helbredssikring, skal du udfylde en tilmeldingsblanket, som du får ved at henvende dig til sekretariatet.

MEDELS-
TILBUD
1.879 KR.
OM ÅRET



Har du brug for din Helbredssikring?

Hvis du får brug for PFA Helbredssikring Modul, skal du blot gøre følgende:

1. Ring til PFA på 70 12 50 00 for godkendelse af behandling, eller anmeld din skade på Mit PFA under Forsikring - Brug forsikring.
2. Hvis du har brug for hjælp hos en diætist eller psykolog (gælder ikke ved stress), skal du kontakte din læge inden du kontakter PFA.
3. Du kan herefter selv vælge kiropraktor, fysioterapeut, zoneterapeut, osteopat, diætist eller akupunktør.
4. Ved øvrig behandling vil du blive anvist til et behandlingssted inden for PFA's kvalitetssikrede netværk.
5. Efter behandlingen afregner PFA direkte med behandlingsstedet.

Hjælp via Online Sundhedshjælp kræver ikke lægehenvisning eller forudgående godkendelse fra PFA.

Online Sundhedshjælp hos læge, fysioterapeut, psykolog, familierådgiver samt coach

Som en del af PFA Helbredssikring Modul har du mulighed for at få hurtig og professionel hjælp online via video eller telefon hos:

- Praktiserende læge.
- Fysioterapeut om forebyggelse og behandling af smerter i bevægeapparatet.
- Psykolog i forhold til fx søvnbesvær, stress og angstanfald.
- Familierådgiver til at håndtere udfordringer og bekymringer i forhold til dine børns trivsel og udvikling.
- Coach til at håndtere udfordringer og ændringer i livet, før det udvikler sig til mistrivsel og stress.

Læs mere, og book tid på pfa.dk/onlinesundhed.





Af Sussi Brimheim

TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE STYRKER BÅDE ARBEJDSGLÆDE OG SERVICE

På generalforsamlingen den 21. april 2026 blev der sat fokus på betydningen af tværgående samarbejde i Gentofte Kommune -og på, hvordan GKF's medlemmer kan blive endnu bedre klædt på til at arbejde på tværs af fag og afdelinger.

Borgerne oplever kommunen som en samlet enhed. Derfor er et godt samarbejde på tværs afgørende for at skabe bedre løsninger og en mere sammenhængende service. Når vi arbejder tværfagligt, gavner det ikke kun borgerne. Det bidrager også til øget arbejdsglæde og udvikling af vores egne kompetencer.

Det kommende forløb hos Komponent (opstart i september 2026) har til formål at styrke det tværgående samarbejde blandt GKF's medlemmer ved at tage udgangspunkt i hverdagen og

den praksis, vi hver især står i. Deltagerne arbejder med egne cases og temaer og får mulighed for at reflektere over, hvordan samarbejde på tværs kan forbedres i netop deres arbejds-kontekst.

Læring sker gennem handling. Derfor kombineres undervisning med refleksion, sparring og videndeling i læringsgrupper. Undervejs er der fokus på at afprøve nye tilgange, justere praksis og samle erfaringer, som kan bruges direkte i jobbet.

Når vi forstår hinandens fagligheder bedre, bliver det lettere at tage initiativ og se muligheder frem for begrænsninger. Det tværgående samarbejde er samtidig en måde at fremtids-sikre sig selv og sit job på i en kommune i konstant udvikling.

Tværgående samarbejde er ikke bare et begreb -det er et fælles ansvar og en fælles mulighed for at skabe bedre arbejdsdage og bedre løsninger. GKF ser frem til et forløb, der både styrker fællesskabet blandt medlemmerne og bidrager til udviklingen af Gentofte Kommune som helhed.

FAKTA OM FORLØBET

- **Formål:** Styrke tværgående og tværfagligt samarbejde i Gentofte Kommune
- **Målgruppe:** Medlemmer af Gentofte Kommunalforening
- **Omfang:** 8 undervisningsgange kl. 8.30-14.45
- **Undervisningsform:** Fysisk undervisning hos Komponent i Herlev
- **Derudover:** 2 læringsgrupper undervejs
- **Indhold:** Arbejde med egne cases, læringsgrupper, refleksion og videndeling
- **Valgmulighed:** Afslutning med eller uden eksamen
- **Ekstra støtte:** Studievejleder, studie-og eksamensteknik
- **Kontakt:** Sarah Dall, Studievejleder, Komponent (sada@komponent.dk)

Du kan læse mere om datoer for opstart samt tilmelding på Kommunalforeningens hjemmeside.

Velkommen på Arbejdermuseet

Tag familien med på opdagelse i dansk arbejderhistorie – midt i København. Som forbundsmedlem har du gratis adgang til Arbejdermuseet og kan tage én voksen med gratis pr. besøg. Børn under 18 år har altid gratis adgang til museet.

På Arbejdermuseet træder I ind i 150 års hverdagsliv, fællesskab og kampen for bedre vilkår. I kan bl.a. se Danmarks ældste madpakke, mærke historiens vingesus i festsalen og besøge en lejlighed fra 1950'erne.

Arbejdermuseet ligger i Arbejdernes Forenings- og Forsamlingsbygning opført i 1879. Det er den første forsamlingsbygning opført af arbejderbevægelsen i Nordeuropa og rummer blandt andet den enestående Festsal.

Museet formidler arbejdernes hverdagsliv og arbejdsvilkår fra 1870 og frem til i dag. Oplev skiftende udstillinger, deltag i arrangementer, eller leg i Børnenes Arbejdermuseum, hvor børnene kan klæde sig ud og prøve at arbejde som gammelt bybud eller bryggeriarbejder.

I den stemningsfulde kaffebar fra 1950'erne kan I nyde en kop kaffe og et stykke kiksekage. Eller I kan prøve byens bedste smørrebrød i restaurant Café & Øl-halle "1892".



SÆRLIGT
TILBUD FOR
FAGFORBUND



Medlemsfordele

Gratis adgang for 1+1

Som forbundsmedlem kan du tage en gæst med gratis pr. besøg. Børn under 18 år har altid gratis adgang til museet.

10 procent rabat i museumsbutikken

Køb gammeldags legetøj, valgplakater, slik og bøger med rabat.

10 procent rabat i Kaffebaren

Nyd en kop kaffe, et stykke kiksekage eller en Stjernepilsner i den stemningsfulde kaffebar fra 1950'erne.

15 procent rabat på lokaleleje

Hold bryllup, reception, konfirmation, rund fødselsdag eller lignende i Arbejdermuseets enestående festsal. (Nb. Rabatten gælder ikke forplejning).

Husk at medbringe dokumentation for dit forbundsmedlemskab, når du vil besøge museet. Det kan for eksempel være en e-mail, et medlemskort, en kontingentbetaling, et kontoudtog eller et nyhedsbrev.

Arbejdermuseet
Rømersgade 22
1362 København K
+45 33 93 25 75
info@arbejdermuseet.dk

www.arbejdermuseet.dk



Kontingent og orlov

Hvis du har fået barn og skal på barselsorlov, eller holder orlov uden løn, har du mulighed for at få nedsat kontingent til 205 kr. pr. måned.

Kravet til dig er, at du giver GKF-kontoret besked om længden af din orlovsperiode, så vi kan ændre dit kontingent. I den del af orlovsperioden, hvor du har fuld løn fra Gentofte Kommune, bliver kontingentet trukket over din løn. Men den del af orlovsperioden, hvor du er på dagpenge, skal du selv indbetale kontingent til GKF.

Kontingentet indbetales til GKF's bankkonto i Lån & Spar bank, reg.nr. 0400 kontonummer 4014172721.



Opfordring

Kære medlem.

Hvis du ændrer navn, adresse, tlf. nr., mailadresse eller stopper i Gentofte Kommune, så vil det være en stor hjælp for vores søde sekretærer på kontoret, at du sender en mail eller kommer forbi med dine ændringer.



I PERIODEN SIDEN
SIDSTE BLAD HAR GKF
FÅET 7 NYE MEDLEM-
MER. VELKOMMEN I
FORENINGEN

3 gode grunde til at vælge A&Til som din a-kasse

Af Sofie Fast, A&Til

1. Vi kender dit arbejdsliv

Når du vælger A&Til, får du en a-kasse, der forstår hverdagen i kommunalt arbejde. Gennem vores tætte samarbejde med Gentofte Kommunalforening har vores jobrådgivere indblik i de roller, kompetencer og krav, der præger dit fag-område.

Det betyder, at vi kan vejlede dig med afsæt i netop din faglighed — både når du vil styrke din karriere i kommunen, og når du vil se muligheder i andre brancher.

Bliver du opsagt, træder vi hurtigt til med dagpenge og den sparring, du har brug for, så du kan komme godt videre.

2. Tryghed til en lav pris

A&Til er blandt landets billigste a-kasser. Hos os møder du både en faglig forståelse, samtidig med at du får økonomisk tryghed og et sikkerhedsnet, når du har allermest brug for det.

Vil du sikre dig yderligere, tilbyder vi lønsikring fra kun 89 kr./md. Lønsikring er en forsikring, der giver dig en ekstra udbetaling oveni dagpengene, hvis du mister jobbet. Den fungerer som et ekstra lag af økonomisk tryghed, der giver dig luft i budgettet og mere ro i en presset periode.

3. Anbefalet af Gentofte Kommunalforening/GKF

Gentofte Kommunalforening anbefaler A&Til, fordi vi er et stærkt match til dit arbejdsliv. Som medlem får du en a-kasse, der er skræddersyet til dig, som arbejder i kommunen.

Se hvad du kan spare ved at skifte til a-kassen A&Til, eller bestil et opkald fra os og hør, hvad vi kan tilbyde dig: <https://aogtil.dk/medlemskab/se-hvad-du-kan-spare>

LØNSIKRING
FRA KUN 89 KR.
PR. MÅNED

A&Til®

Find 5 fejl og vind et gavekort på 300 kr. til Normal.

Indsend din besvarelse til: pmid@gentofte.dk senest d. 15. juni 2026. Vinderen offentliggøres i næste nummer.

FIND
5 FEJL
OG VIND



**GKF ønsker alle
en rigtig god
sommer!**

**GLÆD DIG TIL NÆSTE
NUMMER AF GKF NYT
SOM UDKOMMER I
SEPTEMBER 2026**

GKF • Nyt

Fagblad for Gentofte Kommunalforening