

01

MARTS 2026

GKF på TVÆRS

SIDE 8



GOD TRIVSEL KOMMER IKKE KUN UDEFRA

SIDE 12

BLIV KLÆDT PÅ TIL
FREMTIDEN

SIDE 10

FORMANDENS BERETNING

SIDE 4

FIND
5 FEJL
OG VIND

SIDE 20



”

Når forandringer som denne kommer fra regeringen, så finder man også ud af, hvor meget ens tillidsrepræsentant betyder, og hvor meget arbejde de gør for den enkelte.

SIDE 3

HUSK AT
TILMELDE DIG
Generalforsamling
21. april 2026

GKF • Nyt

Fagblad for Gentofte Kommunalforening

INDHOLD

Leder	3
Formandens skriftlige beretning 2025	4
GKF på TVÆRS	8
Bliv klædt på til fremtiden med AI-kursus	10
Tandplejen har en uvurderlig samarbejdspartner i GKF	11
God trivsel kommer ikke kun udefra	12
Når arbejdslivet ændrer sig, betyder tryghed mere end nogensinde	14
Personalia	17
Dagsorden til generalforsamling og legater	18
Find 5 fejl og vind et gavekort	20

Gentofte Kommunalforening
Forhandlingsberettiget fagforening
Værelse 341, Gentofte Rådhus
2920 Charlottenlund

Tlf. 39 98 39 60 / 39 98 39 62
E-mail: gkf@gentofte.dk

Kontortid:
Mandag-fredag kl. 10:00-11:30 og
12:30-14:00
www.g-kf.dk

Formand:
Vibeke Bredsdorff Sørensen
Tlf. 39 98 39 61
E-mail: vib@gentofte.dk

Næstformand:
Jane Christensen Grotkjær
Tlf. 39 98 60 35

Kasserer:
Jane Christensen Grotkjær
Tlf. 39 98 60 35

Øvrige medlemmer i bestyrelsen:
Søren Juul
Sussi Brimheim
Martin N. Andersen
Hanne Gaerlan
Gitte Klinch Andersen

GKF·Nyt

Fagblad for Gentofte Kommunalforening

Redaktion:
Vibeke Bredsdorff Sørensen
(ansvarsh.)
Søren Juul
Martin N. Andersen
Hanne Gaerlan
Sussi Brimheim
Jane Christensen Grotkjær
Gitte Klinch Andersen

Redaktionssekretær:
Hanne Gaerlan
E-mail: jaco@gentofte.dk

Artikler og indlæg til bladet skal
afleveres til GKF's kontor

Rådhuset er tilsluttet Dansk
Fagpresseforening.
Henvendelser vedrørende bladets
levering, adresseændring osv. bedes
rettet til foreningens kontor.

Issn 0900-9574

Tekst, grafik, billeder, lyd og andet indhold er beskyttet efter lov om ophavsret. Gentofte Kommunalforening forbeholder sig alle rettigheder til indholdet, herunder retten til at udnytte indholdet med henblik på tekst- og datamining, jf. ophavsretslovens § 11 b og DSM-direktivets artikel 4

GKF·Nyt

INDKALDELSE TIL GENERAL- FORSAMLING

Der indkaldes til generalforsamling
tirsdag den 21. april 2026 kl. 16.15
i rådhusets kantine

Kontoret holder lukket
30+31. marts
1. april
1+15. maj og
5. juni 2026

DEADLINE
til næste GKF·Nyt er
den 21. maj 2026

Vibeke Bredsdorff Sørensen
Formand



LEDER

Vi er fuld gang med overenskomstforhandlingerne for 2026. Første møde med præsentation af kravene er afholdt, og midtvejsmødet er også blevet afholdt. Nu mangler vi kun de afgørende forhandlinger med Kommunernes Landsforening KL og Gentofte Kommune.

Så er kurserne, der er lavet i samarbejde med Komponent, gået i gang. I første omgang er der fire kurser med AI på programmet. Disse kurser varer én dag, og har du ikke meldt dig til, så skynd dig at gøre det!

Til efteråret kommer der et kursusforløb på ni dage i Tværgående samarbejde - også hos Komponent. Det er blevet mere og mere vigtigt, at vi kan samarbejde på tværs og ikke så siloopdelt som hidtil. Nu er der en virkelig god mulighed for at bliver klogere på, hvordan vi kan samarbejde på en ny og bedre måde.

Kurset giver ETC point, når du går til eksamen. Du kan også vælge at lade være med at gå til eksamen, så får du et bevis på, at du har gennemført kurset. Det vigtigste er, at du kommer af sted.

Kursuspladserne tildeles efter først til mølle-princippet, så det er om at få meldt sig til i en fart. Du kan scanne oplysningerne på vores hjemmeside.

Vi er i gang med at kigge på gå-hjem-møder for medlemmerne. Så mit spørgsmål til dig er: Hvad kan du godt tænke dig at høre noget om? Er der noget, hvor du tænker, at det ville være spændende for både dig og dine kollegaer?

Når du får en god ide til en oplægsholder, så send en mail til GKF@gentofte.dk, så kigger vi på dit forslag.

I første kvartal i år har vi valgt til tidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant. Det er altid spændende at se, hvem der stiller op? Hvem der bliver valgt? Og hvilke tanker som der ligger bag ved, at man har lyst til at stille op? Der er brug for både TR, FTR og AMR i forhold til det TRIO-samarbejde, som arbejdspladsen Gentofte Kommune ønsker at have. Det er til gavn og glæde for både medarbejderne og for ledelsen på alle planer.

Hver eneste dag er der en tillidsrepræsentant, en fællestillidsrepræsentant eller en arbejdsmiljørepræsentant, som sammen med en leder er med til at gøre en forskel enten for den enkelte medarbejder eller på en lokal arbejdsplads.

Vi hører ikke altid om det, men der sker noget hver eneste dag. Det er de små skridt, som er med

til, at arbejdspladserne også fungerer, når det bliver svært.

Nogle af vores kolleger er havnet midt i en reformstorm. Jobcentre, genoptræningsenhederne, ældreområdet - ja der er mange områder, som bliver ramt.

Når forandringer som denne kommer fra regeringen, så finder man også ud af, hvor meget ens tillidsrepræsentant betyder, og hvor meget arbejde de gør for den enkelte. De kærer sig om den enkelte og har både bekymringer og en tro på, at vi nok skal komme i mål - men vejen dertil kan være vanskelig.

Tillidsrepræsentanterne er også talerør for de enkelte medarbejdergrupper, som føler sig klemte. De kan sige de ting, som kan være svære at sige til ledelsen, men som behøver at blive sagt for at beslutninger kan træffes på det mest oplyste grundlag.

Så derfor, stil op som tillidsrepræsentant, eller vælg en tillidsrepræsentant som du har tillid til kan varetage dine interesser og har lyst til at gøre en forskel.

God fornøjelse med valget



Formandens skriftlige beretning 2025

Her i de sidste timer af 2025 er det blevet tid til et tilbageblik på året, der gik i Gentofte Kommunalforening, og hvad det var, der fyldte hos os.

Der er blevet lagt mange kræfter i OK24, som først blev underskrevet og trykt i 2025, grundet vi ikke kunne blive enige med KL-korrektioner i redigeringsfasen. Og nu her i slutningen af året så er vi igen i gang med at indsende krav til den næste overenskomstforhandling i 2026.

Jeg nærer et stille håb om, at den næste overenskomst kommer til at gælde for 3 år og ikke kun for 2 år. Det er et meget stort maskineri, som bliver sat i gang, når der skal forhandles og mange måneders forberedelse op til selve forhandlingerne.

I OK24 var der igen et ønske om, at der kunne blive etableret en frivalgskonto for det offentlige område på samme måde, som der er på det private område. Det ønske er også gældende for denne overenskomstforhandling. Kravet ligger på det store bord, som gælder alle de faglige organisationer undtagen AC, som er trådt ud af Forhandlingsfællesskabet siden sidst.

Der er et stort ønske om fleksibilitet i arbejdslivet i dag, det gælder både fra arbejdsgiversiden og fra lønmodtagersiden. Det mærkes også blandt vores medlemmer – Corona viste, at der godt kan arbejdes på en anden måde end tidligere, men det har også vist, at det kan have nogle konsekvenser, hvor Gentofte Kommunalforening så kommer ind over.

Der er flere, som ikke trives på deres arbejdsplads, flere som arbejder meget hjemme, og som så falder ud af det sociale netværk på arbejdspladsen. Forståelsen for hinanden bliver tyndslidt, og der holdes øje med kollegernes arbejde på en anden måde end før.

Tidligere var morgenbrød og fødselsdagsskage den sociale lim, som kunne få medarbejderne igennem en dårlig dag – i dag mangler man måske sit frokosthold eller bare en kollega i sin hverdag.

Det fylder meget mere end den enkelte er klar over, og jeg kan have en bekymring for, at vi kommer til at mangle forståelse og respekt for hinanden, hvis vi ikke ved, hvem vores kollega er. Måske skal 2026 være et

år, hvor man sætter fokus på at lære hinanden at kende, og at vi får hilsekulturen tilbage på vores fælles arbejdsplads.

Generationsskifte på arbejdspladsen mærkes også. Der er plads og behov for medarbejdere også på den anden side af 60-65 år. Men når jeg har nogle samtaler med vores kolleger, som er i den alder, så bliver der sagt; min erfaring bliver ikke hørt eller brugt, når jeg forklarer noget om, hvorfor man gør arbejdet sådan eller sådan, så bliver jeg ikke hørt, min leder vil hellere have yngre medarbejdere uden erfaring, og jeg føler mig alene.

Vi bliver alle ældre og vil gerne have en plads på arbejdspladsen, men når Gentofte Kommune gerne vil have at medarbejderne bliver længere, så skal der også være en reel hensigt om, at der er plads og brug for alle på arbejdspladsen. Jeg ved, at hensigten er til stede, men praksis viser desværre noget andet, og det er altså et tab for Gentofte Kommune.

Så min opfordring er at hense til den om, at det er muligt at have en god arbejdsdag og arbejdsplads i Gentofte Kommune også



bliver til en realitet i vores fælles hverdag.

Igennem mange år efterhånden har jeg opfordret til, at alle i Gentofte Kommunalforening videreuddanner sig, så vi ikke mister vores markedsværdi på arbejdsmarkedet. Der er så mange muligheder, og nu er der kommet flere til.

Vi har Den kommunale kompetencefond, og vi har AOF-kurser, som du har fri adgang til som medlem, og så har vi vores egen kompetencefond kun for medlemmer af Gentofte Kommunalforening.

Uddannelse gennem Den kommunale kompetencefond søges gennem Gentofte Kommunalforening og din leder. AOF-kurserne er online, og dem kan du tage, når det passer dig, og du kan vælge det, som lige interesserer dig. Vores kurser, som er målrettet Gentofte Kommunalforening og i samarbejde med Komponent, ansøger du gennem Komponent – her er betingel-

sen, at du er medlem af Gentofte Kommunalforening for at kunne deltage på disse kurser.

Der kommer nogle AI kurser her i foråret 2026 og 2 kurser af 10 dages varighed, som giver ETC point. Det er først til mølle-princippet, så jeg håber, at der er mange som vil tilmelde sig kurserne, som løber hen over 2026.

Vigtigheden i at vi vedligeholder og udbygger vores kompetencer er jo også, at vi kan få en langt sjovere arbejdsdag, hvis rutiner kan ændres til fordybelse. Alt nyt er ikke skidt, men der kommer til at ske en stor forandring i de næste mange år, fordi teknologien vinder frem og vores arbejde kommer til at blive anderledes, end det vi kender i dag.

Jo før vi kommer med på vognen, jo større chance er der også for, at vi får nogle gode, sjove og spændende jobs, der gør, at vi bliver en arbejdskraft som Gentofte Kommune ikke ønsker at undvære. Realiteten er også, at

vi kommer til at uddanne os hele vores arbejdsliv – som tegner noget længere, end da jeg startede på arbejdsmarkedet. Men valget er vores omkring udvikling af egne kompetencer. Jeg håber, at du vil gøre brug af de tilbud, vi sender ud til dig.

Vores tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter har også haft et travlt år. Ud over personsager og TRIO samarbejdet har der været fokus på at få flere medlemmer. Der er brug for at styrke vores sammenhold, at vi bliver flere i Gentofte Kommunalforening.

Til hverdag er vores tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter nogle af de første, du møder, når der er et problem. Din tillidsrepræsentant er en travl person, som har påtaget et ekstra hverdags job, for at være med til at skabe nogle gode arbejdsvilkår for dig og dine kolleger.

Oftentimes husker man først på sin tillidsrepræsentant eller fællestil-

lidsrepræsentant, når der skal forhandles løn, men de er så meget mere end en lønforhandling. Meget af deres arbejde er usynligt, undtagen for dem det berører. De gør en kæmpe forskel på arbejdspladsen og er med til, at din hverdag bliver bedre, også selv om du ikke lige selv ved det.

Når der lige om lidt er valg til tilidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant, så håber jeg, at du som medlem måske har lyst til at være en del af holdet, som yder en ekstra indsats for arbejdspladsen og som er med til at gøre en forskel i hverdagen.

Vores samarbejde i både KOS – Kommunale Organisationers Samarbejde og Forhandlingskartellet har i den grad været præget af, at vi nu igen skal til at forhandle en ny overenskomst. Det tager og kræver meget tid. Men samarbejdet og sammenholdet er intakt. Den erfaringsudveksling, som der er begge steder, er meget værdifuld for os i Gentofte Kommunalforening.

Igen i år har Martin fra bestyrelsen repræsenteret os i Lederforum i FH – vores hovedorganisation og været med til at bidrage til, at også de kommunale lederes synspunkter kom frem. Det er en vigtig post i forhold til at lederne også får en stemme.

Søren fra bestyrelsen har været repræsentant for både Frederiksberg Kommunalforening og Gentofte Kommunalforening i OMKOF – Områdeudvalget for Kontoruddannelser til den Offentlige Forvaltning igen i år. Her er der mulighed for at være med til at præge de uddannelser, som hører under OMKOF, herunder de administrative uddannelser.

Hanne fra bestyrelsen har gennem 2025 været med i sekretærgruppen for det nordiske samarbejde. Det giver rigtig god mening at have det nordiske samarbejde, hvor vi på nogle punkter ligner hinanden meget, og på andre punkter er meget forskellige. Erfaringsudveks-

lingen er vigtig viden, som kan omsættes i vores hverdag til at blive bedre.

Gitte også fra bestyrelsen har lagt sig i selen for at få lavet nogle gode gå-hjem-møder med fokus på arbejdsmiljø, og hvordan vi selv kan være med til at gøre Gentofte Kommune til en god arbejdsplads. Har du nogle ideer til emner til gå-hjem-møder, er du velkommen til at skrive til gkf@gentofte.dk med dine ideer.

Jane og Sussi har været uundværlige i det daglige arbejde, som der er meget af, men som ikke lige vises udadtil. Vi er få mennesker til at drive Gentofte Kommunalforening, og det gør, at vi må løbe stærkere – og det gør vi også gerne, men vi har brug for at vores medlemmer også anerkender, at Gentofte Kommunalforening ikke er bestyrelsens eneste job, men vi gør hvad vi kan for at hjælpe vores medlemmer på bedste vis.

A-kassen, som vi samarbejder

med, skiftede navn i 2025 fra FTF-a til A&Til. A-kassen har stadig den samme funktion, men navnet blev ændret – måske har du set en reklame på dit TV? Ingen ved, om der er en dag bliver brug for A-kassen. Hvis du vil sikre dig selv og din familie, er det godt at være medlem. Sammen kan A&Til og Gentofte Kommunalforening være et bedre tilbud til vores medlemmer, når A&Til kender de grupper af medarbejdere, som er dækket af vores overenskomst.

PFA har haft seniorkursus for vores medlemmer – et rigtig godt tilbud til dem, hvor pensionsalderen nærmer sig. Der er mange ting, som der skal tages stilling til, og her er der mulighed for hjælp.

I PFA er der også kommet et nyt tiltag om et Ungeråd, som tæller medlemmer op til og med det år, hvor de fylder 30 år. Der er stigende behov for, at de yngre generationer ser på pensionen som en del af lønnen – en investering, som der skal træffes nogle valg for gennem hele arbejdslivet. Det har en kæmpe betydning, når man skal på pension, og selvom der er længe til, så er det altid godt at begynde tidligt med at få en forståelse for økonomien bag pensionen.

På de indre linjer er det ingen hemmelighed, at Rådhus 2026 med ændringer og ombygninger, frie siddepladser inden for forskellige zoner er en udfordring for de medarbejdere, der er involveret. Men det er altså



ikke kun bekymringer – der er også arbejdspladser, hvor det går nemmere, end man vil have troet. Det er dejligt at høre, og den side af historien er også vigtig at få ud. Og det sagt med respekt for at al forandring er svær.

Det har også været et år, hvor Gentofte Kommunalforening har oplevet, at Gentofte Kommune som arbejdsplads er socialt ansvarlig. Når der er nogle af vores medlemmer eller kolleger, som bliver ramt enten af kritisk sygdom eller bare ramt af livet, så er Gentofte Kommune en ansvarlig arbejdsplads. Der bliver gået langt for, at medarbejderne finder tilbage til hverdagen igen – det vil jeg gerne sige tak for. Det er ikke en selvfølge – men et stort gode, som kommer alle til gode i den sidste ende.

De sociale arrangementer, bankoftenen og vores pensionist julefrokost var nogle super hyggelige aftener. Dejligt at se, at der kommer så mange, og at stemningen er god.

Vores gå-hjem-møde omkring arbejdsglæde havde mange til-

meldte, men influenzaen ramte mange, og derfor blev vi kun en lille sluttet flok, som fik den oplevelse. Vi gik hjem med værktøj om, at man kan møde sine kolleger på mange måder, gode grin og en lille reminder om vores egen indvirkning på arbejdsdagen og arbejdspladsen.

En stor tak skal der lyde til vores medlemmer, som bakker os op og er en del af Gentofte Kommunalforening. Det er bestyrelsen meget glade for.

Der skal lyde en stor tak til alle vores interne og eksterne samarbejdspartnere samarbejdet i 2025 – sammen kan vi så meget mere og det er Gentofte Kommunalforening glad for og stolt over. Vi glæder os til at fortsætte med samarbejdet i 2026.

Tak til kontoret og bestyrelsen for samarbejdet i 2025 – det har været et år, hvor der er blevet rendt hurtigere end normalt – men sammen har vi klaret det.



GKF på TVÆRS

GKF på tværs er en artikelserie i GKF-nyt, hvor medarbejdere fra alle kommunens fagområder deler indblik i deres arbejdsliv. Serien skal styrke forståelsen på tværs af afdelinger og vise den mangfoldighed, der tilsammen udgør GKF.

Interviewene tager udgangspunkt i en spørgeramme, der inviterer til refleksion og dialog om:

- Hvad der gør arbejdspladsen attraktiv, og hvad der motiverer i hverdagen.
- Hvor man befinder sig i sit arbejdsliv lige nu.
- Hvilke ønsker og idéer man har til fremtiden.
- Hvad der giver energi og glæde uden for arbejdstiden.

Formålet er at give en stemme til de mange forskellige mennesker, roller og historier, der tilsammen skaber GKF – og at bringe os tættere på hinanden på tværs af fagligheder og funktioner.

I den første artikel skal vi besøge Park og Vej på Ørnegården.

Daisy Telena Johansen 50 år
I flexjob siden december 2001 – først i Københavns Amt og

siden kommunalreformen i Gentofte Kommune fra 2007. Jeg har været i Park og Vej, specifikt Virksomhedscentret, siden november 2014.

I Park og Vej er jeg nok det tætteste, man kan komme på en "blæksprutte". Jeg har mange og meget forskelligartede opgaver. Og det er dejligt, for så keder man sig ikke... i hvert fald sjældent. Primært arbejder jeg med bogholderi og administration af kommunens bilflåde, som omfatter alt fra indberetning af nye køretøjer, skadesanmeldelser og besvarelse af forespørgsler fra hele kommunen, til årlige opgørelser (excel-ark) til forskellige faggrupper.

Senest har jeg fået til opgave at lære, hvordan man udarbejder udbud til køb af biler via SKI, når en afdeling i kommunen har brug for nye køretøjer eller udskiftning af gamle. Det har ikke været nemt, og jeg er utrolig taknemmelig for, at de afdelinger, jeg har skullet hjælpe, har været tålmodige og forstående –

selvom de har været ufrivillige prøvekaniner. Derudover løser jeg almene småopgaver såsom småindkøb via bl.a. TrueTrade, opdatering af arbejdsark, hjælp til computerproblemer, telefonpasning osv.

Spørger man mig, hvad der motiverer mig, så er det at få lov til at være til nytte for mine kollegaer og ledelse – på trods af min fysiske tilstand. For da jeg var 18 og højgravid, fik jeg en hjerneblødning. Det har resulteret i lammelser i højre side, hukommelsesbesvær og kronisk træthed. Derfor er det dejligt, at man i Danmark har mulighed for at få et job på særlige vilkår, hvor man kan vise, at selvom man ikke kan deltage i samfundet på fuld tid, så har man stadig en værdi, som nogle arbejdsgivere kan og tør gøre brug af. For intellektet fejler jo ikke noget.

Regner man sammen, har jeg næsten 25 års erfaring. Jeg er ikke længere "den yngste". Igenem årene har jeg skullet tilpasse mig mange nye systemer.



Basis er oftest den samme, så man skal bare lære ikke at lade sig skræmme af udformningen.

Det vigtigste er at følge med i udviklingen og tilegne sig nye kompetencer. Det holder hjernten i gang. Og når man som mig er et vanedyr, er det både godt og sundt at blive presset ud i nye opgaver. Jeg kan godt lide mine opgaver, og jeg kan godt lide at samarbejde med mennesker, der både personligt og fagligt er modsat mig. Det komplementerer de styrker og svagheder, man måtte have, og gør, at opgaven bliver løst både bedre og hurtigere.

Jeg er så heldig, at min nærmeste leder, Martin, og mine gode kollegaer i Virksomhedscente-

ret forstår min krøllede hjerne og hjælper mig, når tingene bliver lidt for meget – både fagligt og følelsesmæssigt. Han forstår at fodre min hjerne med nye opgaver. Samtidig har Martin hjulpet mig med at tilpasse mine fysiske omgivelser, så jeg kan yde mit bedste, selv når jeg ikke har det så godt.

Jeg er oprindeligt født og opvokset på Sicilien, for foden af vulkanen Etna. Jeg kom til Danmark som knap 11-årig. Min far var italiener, og min mor er dansk. Jeg er vokset op i et multikulturelt, flersproget hjem. Jeg er lidt som Etna – jeg kan sprutte og hvæse, og det ryger ud af ørerne. Men når det er overstået, er jeg rolig og eftertænksom og klar til at være der for mine kollegaer.

Jeg elsker dyr, særligt dem der har brug for et (nyt) hjem. Jeg finder stor ro i at gå i biografen – både alene og med andre. Film skal ses i biografen. Og så er jeg gamer. Jeg elsker at fordybe mig i fantasyverdener, især hvis det er sammen med venner fra hele verden.



BLIV KLÆDT PÅ TIL FREMTIDEN MED KURSET

AI I DIN HVERDAG – PÅ ALLE FAGOMRÅDER I GENTOFTE KOMMUNE

På kurset får du sammen med kollegaer fra GKF viden om, hvordan kunstig intelligens og cybersikkerhed kan blive stærke redskaber i dit daglige arbejde. Du får også inspiration til, hvordan opgaver kan løses på nye og smartere måder.

KURSETS HOVEDTEMAER:

AI

- Hvad er AI og hvilke regler der gælder
- Hvordan bliver AI brugt i opgaveløsningen
- Hvordan du kan bruge AI i dit arbejde
- Hvilke etiske, juridiske og faglige ting skal du tænke over

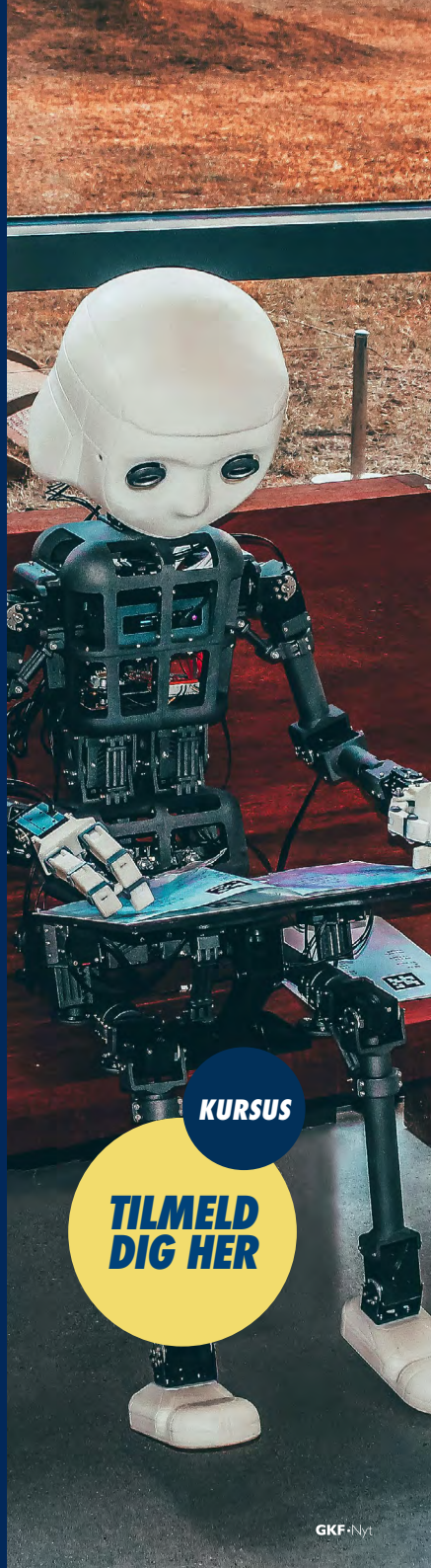
CYBERSIKKERHED

- Hvad betyder cybersikkerhed og hvilke regler skal du kende
- Hvordan løser du digitale opgaver sikkert
- Hvilke trusler skal du være opmærksom på
- Hvordan håndterer du risikoen, hvis noget går galt

De første kursister har allerede været afsted, og de siger bl.a.:

- En rigtig god dag med god stemning
- Dygtig underviser.
- Du får en grundlæggende forståelse for emnet og hvordan brugen kan understøtte dit arbejde.
- Du får en viden om, hvad du kan bruge det til - og hvad du IKKE kan bruge det til.
- Du får nogle virkelig gode morgenboller.

Tilmelding via: g-kf.dk/memberportal/frontpage/page/95



Af Valdemar Weimar Hein

Tandplejen har en uvurderlig samarbejdspartner i GKF

Gentofte Kommunes Tandpleje har mange medlemmer af GKF ansat. Nærmere bestemt er det godt halvdelen af alle Tandplejens 78 kolleger, der er organiseret af GKF, da de er uddannet som tandklinikassistenter.

Vi har spurgt Tandplejens leder, overtandlæge Valdemar W. Hein, hvordan han har oplevet samarbejdet med GKF i de godt to år, som Valdemar har været ansat i Tandplejen. Det var heldigvis nemt for Valdemar at tage imod den invitation:

”Jeg har personligt oplevet GKF ved formand Vibeke Bredsdorff Sørensen, næstformand Jane Christensen Grotkjær og fællestillidsrepræsentant Hanne Gaerlan som gode og tætte samarbejdspartnere. Formelt set sidder vi på hver vores side af bordet, men i realiteten har vi været sammen om at finde løsninger på såvel de ønsker og udfordringer, som klinikassistenterne har haft.

GKF har sammen med Tandplejens ledelse i efteråret 2024 fået udarbejdet en lokalaftale om fleksibel arbejdstid, som har været en ren win-win, hvor klinikassistenterne får mulighed for mere fleksible arbejdstider samtidig med, at Tandplejen har

kunnet udvide deres åbningstid til gavn for borgerne/brugerne af børne- og ungdomstændplejen. Det sidste har især været kærkomment for de 18-21-årige unge voksne, som siden udvidelsen af børne- og ungdomstændplejen nu også er en del af Tandplejens målgruppe omfattende vederlagsfri tandpleje og ofte ønsker tandlægetider mellem kl. 15-17.

I kølvandet på udarbejdelsen af lokalaftalen om fleksibel arbejdstid har der været behov for at præcisere, hvornår Tandplejens ledelse kan pålægge den enkelte klinikassistent at have sene dage – også her var der forståelse for opgaveløsningen fra GKF's side, og der blev lavet en revideret udgave af aftalen, som alle parter kunne se sig selv i – igen til gavn for såvel klinikassistenterne som borgerne.”

Valdemar slutter af med at sige, at han glæder sig over, at GKF har deres egen overenskomst med KL, da overenskomsten



i hans optik tager det bedste med fra storebror HK's overenskomst med KL og samtidig er mere fleksibel bl.a. ved at gøre det muligt at lade klinikassistenterne stige gradvist i løn i deres første seks år som klinikassistenter, hvilket er med til at motivere den enkelte klinikassistent samt øge tilknytningen til Tandplejen. GKF glæder sig over, at Tandplejen er glade for samarbejdet og ser frem til at løse flere opgaver sammen med ledelsen i fremtiden.

GOD TRIVSEL KOMMER IKKE KUN UDEFRA

Du kan selv gøre en forskel for at skabe god trivsel i din hverdag, og PFA står klar til at hjælpe dig. Det kan nemlig nogle gange være svært at sætte en finger præcist på, hvor mistrivsel opstår. Derfor kan der være brug for gode værktøjer, som måske kan inspirere dig på områder, du ikke selv var opmærksom på.

Trivsel handler om balancen mellem fysiske, mentale og følelsesmæssige behov – og at leve efter personlige mål og værdier. For at opnå personlig trivsel er det derfor vigtigt, at du tager godt vare på dig selv.

- Trivsel påvirker først og fremmest dit humør, og hvordan du har det, men det påvirker også din produktivitet, kreativitet og innovation. Det er et vigtigt område at sætte fokus på, og en del af ansvaret for at sikre god trivsel ligger faktisk hos dig selv som medarbejder, siger Rikke Bay Haaber, der er chef for Strategisk Sundhed i PFA.

Hvordan har du det?

Ansvar skal forstås på den måde, at du prøver at lære dig selv bedre at kende, så du bliver skarpere på at definere, hvad DU har behov for. Det kan fx være, at du har svært ved at få bevæget dig nok, du sover dårligt om natten, eller du får søsat en masse gode vaner men har svært ved at holde fast i dem. Din trivsel er påvirket af mange ting – ofte ting, du måske ikke nødvendigvis tænker over.

”Hvad skal der til for, at du er den bedste udgave af dig selv? Det er et rigtig godt spørgsmål at stille sig selv en gang imellem, for hverdagen har det jo med at

løbe afsted med os, og så glemmer vi de små ting, der kan gøre en stor forskel for vores trivsel. Bare tænk på, hvad det betyder for dig, hvis du fx har sovet for lidt flere nætter i træk”, siger Rikke Bay Haaber.

Tag temperaturen på din trivsel

Gode råd, inspiration og værktøjer til at arbejde med trivsel kan være en god start på at give dig selv den bedste hverdag. Du finder masser af det hele på linket herunder, og du kan også tage et online læringskursus, hvor du lærer dig selv endnu bedre at kende, hvis du har lyst til det.

KLIK HER FOR
GRATIS RÅDGIVNING
OM DIN PSYKISKE
OG/ELLER FYSISKE
TRIVSEL

Husk GKF Trivselslinje - som medlem af GKF kan du via vores Trivselslinje få gratis rådgivning om eksempelvis din psykiske og/eller fysiske trivsel, gode råd om generelt velvære samt sparring om eventuelle livsstilsændringer. Læs mere her:

<https://g-kf.dk/member-portal/frontpage/page/18>

GKF Trivselslinje bemannes af relevant sundhedspersonale hos Falck Healthcare.

Få også inspiration til din trivsel her:

Mit sunde arbejdsliv

Når arbejdslivet ændrer sig, betyder tryghed mere end nogensinde

Arbejdslivet kan tage uventede drejninger, og for mange fylder tanken om økonomisk tryghed meget. Ledighed er en naturlig del af vores fleksible arbejdsmarked, men med en lønsikring får du et højere lag af tryghed.

Dagpenge er et vigtigt sikkerhedsnet, men nogle gange dækker de ikke alle udgifterne. Derfor vælger nogle medlemmer at supplere a-kassen med en lønsikring, så økonomien hænger bedre sammen, hvis de en dag står uden job.

A-kassen A&Til tilbyder en ny lønsikring, Lønsikring Basis, hvor du kan få op til 7.500 kr. ekstra om måneden oveni dagpengene, hvis arbejdslivet tager en uventet drejning. Den højeste dagpengesats er på 22.041 kr. om måneden før skat.

3 grunde til at vælge lønsikring

Interessen for lønsikring har de sidste par år været stigende. Tre af de mest almindelige årsager til, at folk tegner lønsikring, er:

1. Undgå et brat fald i økonomien

Lønsikring giver dig ekstra økonomisk støtte oveni dagpengene, hvis du mister dit job. Det er særligt relevant, hvis du har mange faste udgifter eller ønsker mere luft i budgettet.

2. Frihed til at vælge det rigtige job

Når økonomien hænger sammen, får du mere ro til at finde det rigtige job uden at stresses over, hvor langt pengene rækker.

3. Tryghed for familien og hverdagen

Mange ønsker at skåne familien for unødige afsavn. En lønsikring kan være med til at fastholde hverdagen og de ting, der betyder mest for dig og din familie.

Hvem kan tegne Lønsikring Basis?

For at tegne Lønsikring Basis skal du være medlem af a-kassen A&Til. Prisen for lønsikringen er 150 kr. om måneden, og både medlemskab og lønsikring kan trækkes fra i skat.

“Med en lønsikring kan man få lidt mere ro i en usikker periode. Det giver vores medlemmer bedre muligheder for at komme godt videre, hvis deres arbejdsliv ændrer sig,” siger Kasper Højvang Kyed, direktør i A&Til.

Når bekymringen melder sig

Arbejdslivet fylder meget i vores hverdag – ikke kun økonomisk, men også menneskeligt. For mange er jobbet en stor del af identiteten, og derfor er det helt naturligt, at tanken om at miste sit arbejde kan skabe uro.

“Det er helt naturligt, hvis mange lige nu går og bekymrer sig lidt mere om deres job. Vi har set flere fyringsrunder i forskellige brancher, og det fylder i folks bevidsthed – netop fordi arbejdet betyder så meget i hverdagen,” siger Kasper Højvang Kyed.

Ledighed er en naturlig del af arbejdslivet

Det danske arbejdsmarked er bygget på fleksibilitet. Det gør det nemt at skifte job – men betyder også, at de fleste vil opleve perioder uden arbejde i løbet af et langt arbejdsliv.

“Ledighed er ikke et nederlag. Det er en naturlig del af et arbejdsmarked i bevægelse. Vores opgave som a-kasse er at skabe tryghed og hjælpe vores medlemmer godt videre, når de af og til har brug for os,” siger Kasper Højvang Kyed.

A-kassen A&Til, som tidligere hed FTFa, har valgt sit nye navn, fordi det afspejler netop denne virkelighed: Af og til har man brug for en a-kasse.

“Vi kan ikke fjerne usikkerheden, men vi kan sikre, at man som medlem ikke står alene med den. Vi står altid klar til at træde til med vejledning og støtte, hvis vores medlemmer oplever uro i deres arbejdsliv,” siger Kasper Højvang Kyed.



Kasper Højvang Kyed

Overvej du lønsikring?

Hvis du går og overvejer at forsikre dig lidt ekstra med en lønsikring, kan du bestille et opkald fra en af A&Til's lønsikringseksperter. De vil sammen med dig finde ud af, om lønsikring basis kan være det rigtige for dig.

Bestil et opkald på:
<https://aogtil.dk/lp/loensikring>

A&Til®

Dagsorden til ordinær generalforsamling

Tirsdag den 21. april 2026 kl. 16.15

I kantinen på rådhuset (indgang gennem personaleindgang ved kommuneservice)

1. Valg af dirigent
2. Formanden aflægger beretning
3. Kassereren aflægger det reviderede regnskab for året 2025
4. Vedtagelse af budget 2027 samt kontingent
5. Behandling af indkomne forslag
6. Valg
 - 6.a. Valg af formand. *På valg er: Vibeke Bredsdorff Sørensen, ønsker genvalg*
 - 6.b. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer. *På valg er: Martin N. Andersen, ønsker genvalg. Sussi Brimheim, ønsker ikke genvalg, Anette Fabricius ønsker valg.*
 - 6.c. Valg af 2 suppleanter til bestyrelsen. *På valg er: Louise Corneliussen, ønsker genvalg. Sussie Hjarsø, ønsker valg*
 - 6.d. Valg af revisorer. *På valg er: Johnny Hansen, ønsker ikke genvalg. Erik Schwartz ønsker valg.*
 - 6.e. Valg af revisorsuppleant. *På valg er: Peter Kromann, ønsker genvalg*
7. Bortlodning af ferielegater
8. Uddeling af legater
9. Eventuelt

FORSLAG: Frist for indsendelse af forslag til behandling på generalforsamlingen er 9. april 2026 kl. 11.00 og sendes til Gentofte Kommunalforening, jf. GKF's vedtægter, som du finder på www.g-kf.dk

LEGATER: Frist for indsendelse af forslag, vedlagt en kort motivering er 9. april 2026 kl. 11.00 og sendes til legatbestyrelsen på mail: gkf@gentofte.dk

FERIELEGATER: Der trækkes 10 ferielegater á 5.000 kr. blandt de fremmødte på generalforsamlingen.

SPISNING: Efter generalforsamlingen er der spisning, hvor der bliver lejlighed til hyggeligt samvær. Det koster 50 kr. at deltage i spisningen.

TILMELDING og køb af spisebillet via GKF's hjemmeside www.gk-f.dk
OBS! Tilmelding er bindende og personlig.

Hjælp legatbestyrelsen med at finde personer, der opfylder betingelserne

Frist for indsendelse af forslag er den 9. april 2026

Legater

Bestyrelsen for Gentofte Kommunalforening er legat- og fondsbestyrelse for tre legater. Forslag, vedlagt en kort motivering, bedes sendt til legatbestyrelsen på mail: gkf@gentofte.dk
Forslag skal være legatbestyrelsen i hænde senest **den 9. april 2026**

Borgmester Aage E. Jørgensens legat

Legatet blev stiftet i 1955 af borgmester Aage E. Jørgensen i forbindelse med dennes afgang som borgmester. I 1966 blev legatportionen forøget, dels ved en gave fra borgmester A.L. Østerberg ligeledes ved dennes afgang som borgmester og dels ved en kontant gave fra Gentofte Kommune ved Gentofte Kommunalforenings 60 og 100 års fødselsdage. Legatet skal i henhold til fundatsens bestemmelser uddeles til medlemmer af Gentofte Kommunalforening, som ved sin adfærd i tjenesten har gjort sig fortjent hertil.

Borgmester Børge Sieverts og hustrus Mindelegat

Legatet blev stiftet i 1970.
I forbindelse med GKF's 100 års fødselsdag blev der givet kontante gaver, som forøgede legatet. Legatet skal i henhold til fundatsens bestemmelser uddeles til en efterlevende ægtefælle efter en under Gentofte Kommune ansat tjenestemand – eller en enlig tjenestemand – som har børn under 18 år, idet legatportionerne er tænkt som hjælp til børns uddannelse. Efter legatbestyrelsens skøn kan legatet dog også uddeles til andre enlige ansatte med børn under 18 år.

Borgmester Birthe Philips Fond

Fonden blev stiftet i 1994 af tidligere borgmester Birthe Philips.
I forbindelse med GKF's 100 års fødselsdag blev der givet kontante gaver, som forøgede legatet. Fondens formål er at yde støtte ved uddeling af kontante beløb til ansatte i Gentofte Kommune, som i særlig grad har bidraget til fagligt og socialt at skabe samarbejde og forståelse mellem forvaltningerne.

Legatbestyrelsen beder Kommunalforeningens medlemmer om at være behjælpelig med at finde frem til personer, der opfylder betingelserne.

- ✓ Hos os får du din egen lokale forsikringstillidsmand
- ✓ Vi gør det enkelt og har fokus på dine behov
- ✓ Vi sikrer, at dine forsikringer passer til dig – hele livet

Vi tror på nærvær og personlig rådgivning



Få et uforpligtende tilbud
på tjm-forsikring.dk



Nina Ruskov Brandt
Skolesekretær

Kan den 30. april 2026 fejre 25 års jubilæum.

GKF ønsker tillykke!



Kontingent ved orlov og barselsorlov

Hvis du har fået barn og skal på barselsorlov, eller holder orlov uden løn, har du mulighed for at få nedsat kontingent til 205 kr. pr. måned.



Kravet til dig er, at du giver GKF-kontoret besked om længden af din orlovsperiode, så vi kan ændre dit kontingent. I den del af orlovsperioden, hvor du har fuld løn fra Gentofte Kommune, bliver kontingentet trukket over din løn. Men den del af orlovsperioden, hvor du er på dagpenge, skal du selv indbetale kontingent til GKF.

Kontingentet indbetales til GKF's bankkonto i Lån & Spar bank, reg.nr. 0400 kontonummer 4014172721.

Opfordring

Kære medlem.

Hvis du ændrer navn, adresse, tlf. nr., mailadresse eller stopper i Gentofte Kommune, så vil det være en stor hjælp for vores søde sekretærer på kontoret, at du sender en mail eller kommer forbi med dine ændringer.



I PERIODEN SIDEN
SIDSTE BLAD HAR GKF
FÅET 6 NYE MEDLEM-
MER. VELKOMMEN I
FORENINGEN

Find 5 fejl og vind et gavekort på 300 kr. til Normal.

Indsend din besvarelse til: pmid@gentofte.dk senest d. 15. marts 2026. Vinderen offentliggøres i næste nummer.

VINDER AF
SIDSTE UDGAVE OG
ET GAVEKORT PÅ
300 KR. BLEV:
DAN ANDERSEN,
TILSYNSFØRENDE
PARK & VEJ



FIND
5 FEJL
OG VIND





NÆSTE NUMMER AF GKF NYT
SOM UDKOMMER I
JUNI 2026

GKF • **Nyt**

Fagblad for Gentofte Kommunalforening